

Comune di  
**ALPIGNANO**



C\_A222 - C\_A222 - 1 - 2017-07-25 - 0019073

Prot. Generale n: **0019073** **A**

Data: **25/07/2017** Ora: **16.11**

Classific.: **3-0-0**

Al Sindaco e alla Giunta  
del Comune di

Alpignano

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Il Nucleo di valutazione ha proceduto, in data 5/07/2017, alla verifica delle prestazioni identificabili in obiettivi e comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Alpignano per l'anno 2016.

Gli obiettivi assegnati ad ogni posizione organizzativa sono quelli risultanti dal Piano della Performance – costituito dal DUP, dal PEG e dal PdO rispettivamente adottati con deliberazioni CC n.18/2016, GC nn.118/2016, 74/2016 e 183/2016 - mentre i comportamenti organizzativi risultano dalle schede previste nella metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC n. 101/2014.

Ogni Responsabile di posizione organizzativa, in contraddittorio con il Nucleo, ha illustrato gli obiettivi, il loro conseguimento – totale, parziale o non avvenuto – e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale loro assegnato.

Il Nucleo, come da verbale depositato agli atti, ha esaminato analiticamente gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e al Segretario Generale: per quest'ultimo il Sindaco ~~ha espresso~~ <sup>ha espresso</sup> la propria valutazione sulla scheda approvata con decreto n.15/2016. *ESPINERA*

Nella valutazione dei Responsabili si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa effettuati dal Segretario Generale in attuazione del Regolamento sui controlli interni.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e l'attuazione della legge n. 190/2012: rispetto al primo, sono state progressivamente alimentate - adeguandole alle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 97/2016 e alle indicazioni ANAC - la sezione Amministrazione Trasparente e le relative sottosezioni e pubblicando nei termini stabiliti da ANAC (30 aprile 2017) la cd. "griglia di rilevazione" mentre rispetto alla seconda il Segretario Generale, Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto il PTPC 2016/2017/2018 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n.18/2016 nonché redatto e pubblicato, in data 16/01/2017, la relazione annuale del RPCT sul modello predisposto da ANAC.

Il Nucleo di Valutazione – dato atto che il Sindaco, Andrea Oliva, ha condiviso le valutazioni dei comportamenti organizzativi di ciascuna PO - viste le valutazioni espresse dai Responsabili di PO nei confronti dei collaboratori loro assegnati, riporta di seguito e in sintesi, la conclusione del processo valutativo:

## POSIZIONI ORGANIZZATIVE

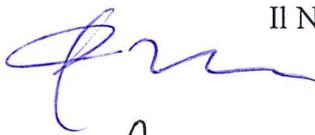
VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa fra 85 e 100 punti	33
Valutazione compresa fra 84e 80 punti	33
Valutazione compresa fra 79e 70 punti	17
Valutazione compresa fra 69 e 60 punti	17
Valutazione inferiore a 60 punti	-----

## PERSONALE

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa fra 85 e 100 punti	70,43
Valutazione compresa fra 84e 80 punti	8,46
Valutazione compresa fra 79e 70 punti	7,05
Valutazione compresa fra 69 e 60 punti	8,46
Valutazione inferiore a 60 punti	5,60

Il Nucleo di Valutazione dispone la trasmissione della presente relazione alla Giunta comunale per la successiva presa d'atto e approvazione e la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Alpignano.

Il Nucleo di Valutazione

  
Ilaria GAVAINI

  
Caterina RAVINALE

  
Ezio CAFFER

Alpignano, 25 luglio 2017

25 LUG. 2017

19073