

# COMUNE DI ALPIGNANO

(Provincia di Torino)

## VERBALE N. 19 DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Il giorno 11 giugno 2013, alle ore 9,00, nella sede comunale si è riunito il Collegio dei Revisori e i Conti del Comune di Alpignano composto da:

rag. Pier Luigi Battezzato	Presidente
dott.ssa Monica Boggio	Componente
dott.ssa Maria Carmela Scandizzo	Componente

La seduta è stata convocata per provvedere all'accertamento del collegio dei revisori in merito al fabbisogno del personale anni 2013/2014/2015 ed al contenimento e riduzione della spesa di personale.

Tutti i componenti sono presenti alla seduta.

Sono presenti inoltre il Segretario Generale - Dott.ssa Ilaria Gavaini - e il Direttore Area Finanziaria - Dott. Massimo Cangini.

Visto l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale (articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449);

Visto l'art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008, come riformulato dall'art. 14, comma 9, D.L. n. 78/2010, dall'art. 1 comma 118, L. n. 220/2010 (a decorrere dal 1/1/2011), dall'art. 20, comma 9, D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 111/2011, e dall'art. 4, comma 103, L. n. 183/2011 (a decorrere dal 1/1/2012) da ultimo modificato dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, e dall'art. 4-ter, comma 10, L. 44/2012 (a decorrere dal 29/4/2012) il quale stabilisce:

il divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari o superiore al 50% di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

la possibilità per gli enti che rispettano tale percentuale di incidenza di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento (oggi 40 per cento) della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma. Ferma restando l'immediata applicazione della disposizione di cui al precedente periodo, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con i Ministri dell'economia e delle finanze e dell'interno, d'intesa con la Conferenza unificata, possono essere ridefiniti i criteri di calcolo della spesa di personale per le predette società. Ai fini del computo della percentuale di cui al primo periodo si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a

soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al terzo periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari; in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42.

Visti i prospetti elaborati dall'Ufficio Personale, allegati alla relazione previsionale e programmatica del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e del bilancio pluriennale 2013-2015 in fase di approvazione, il Collegio dei Revisori prende atto che:

- il rapporto percentuale tra il totale della spesa di personale complessiva lorda, comprensivo della quota parte relativa al personale dipendente delle società partecipate, e il totale delle spese correnti del bilancio di previsione 2013 è pari a 31,96% (l'incremento rispetto alla percentuale del 2012 comprende le spese di personale per le elezioni politiche 2013). Tale rapporto rientra pertanto nei limiti di legge in quanto è inferiore al 50% in adempimento a quanto previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008);
- l'andamento della spesa di personale (incluse le ulteriori voci aggiuntive riguardanti l'intervento 03 - spese per servizi e l'intervento 07 - spese per irap e il titolo IV spese anticipate per conto terzi) al netto delle componenti da escludere è decrescente rispetto agli anni 2010/2011/2012:

2010 Totale impegni assunti	€ 3.151.881,36	
2011 Totale impegni assunti	€ 3.151.327,78	Riduzione di € 553,58
2012 Totale impegni assunti	€ 3.133.524,53	Riduzione di € 17.803,25
2013 Stanziamento iniziale	€ 3.132.279,15	Riduzione di € 1.245,38

Il Collegio dei revisori prende atto del calcolo effettuato per ottenere il 40% di spesa disponibile per le assunzioni 2013 sulla base delle cessazioni 2012 oltre ai resti inutilizzati relativi alle cessazioni degli anni precedenti, pari a complessivi € 34.889,91.

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2013/2015 e piano occupazionale anno 2013" comprensiva dell'allegato "A" che si riporta di seguito:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
ANNI 2013-2014-2015

Anno 2013

Num. Posti	Profilo Professionale	Area	Modalità di Copertura
1	Istruttore direttivo amministrativo - contabile cat. D1	Finanziaria (tributi)	Concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità.
1	Istruttore amministrativo contabile C1	Finanziaria	Rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (18ore) scorrimento graduatoria vigente.
1	Istruttore tecnico cat C1	Lavori pubblici	Rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato scorrimento graduatoria vigente.
1	Istruttore tecnico cat. C1	Lavori pubblici	Concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità, scorrimento graduatoria vigente.

Anno 2014

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi: nel 2013 è prevista una sola cessazione di personale che autorizzi nuove assunzioni.

Anno 2015

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi.

Alla luce di quanto precedentemente esposto, lo scrivente Collegio dei Revisori

ACCERTA

Il programma triennale del fabbisogno del personale relativamente agli anni 2013/2014/2015, come da proposta di Deliberazione della Giunta Comunale, secondo il prospetto di seguito riportato, in quanto le disposizioni di legge in materia sono salvaguardate non comportando maggior spesa rispetto all'anno 2012.

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
ANNI 2013-2014-2015

Anno 2013

Num. Posti	Profilo Professionale	Area	Modalità di Copertura
1	Istruttore direttivo amministrativo - contabile cat. D1	Finanziaria (tributi)	Concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità.
1	Istruttore amministrativo contabile C1	Finanziaria	Rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (18ore) scorrimento graduatoria vigente
1	Istruttore tecnico cat C1	Lavori pubblici	Rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato scorrimento graduatoria vigente
1	Istruttore tecnico cat. C1	Lavori pubblici	Concorso pubblico previo esperimento procedure di mobilità, scorrimento graduatoria vigente

Anno 2014

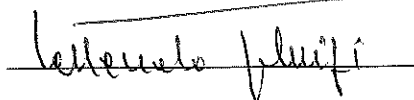
Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi: nel 2013 è prevista una sola cessazione di personale che autorizzi nuove assunzioni.

Anno 2015

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi.

Il Collegio dei Revisori

rag. Pier Luigi BATTEZZATO



dott.ssa Monica BOGGIO



dott.ssa Maria Carmela SCANDIZZO

