



COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 • 10091 ALPIGNANO (TO) • ITALIA

Tel. 011.9666611 • Fax 011.9674772

www.comune.alpignano.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALPIGNANO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 29/04/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Ilaria Gavaini Segretario Generale/Responsabile del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità relativi alle finalità previste negli art. 36 e 37 del CCNL 14/9/2000
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.n.150/2009, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.101/2012.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione G.C. n. 25 del 30.01.2014

	accessoria	Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- Articolo 1 Oggetto del contratto è la disciplina del salario accessorio per l'anno 2013 del personale dipendente non dirigente del Comune di Alpignano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa.
- Articolo 2 Tempi di applicazione dell'accordo. Gli effetti giuridici ed economici del contratto decorrono dal 1/1/2013 al 31/12/2013.
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale con determinazione del Segretario Generale n. 554/2013.
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili del fondo, quantificate in complessivi € 219.564,93.
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili del fondo, quantificate in complessivi € 69.420,91.

Vedi Allegato (contiene la tabella analitica della costituzione del fondo).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e nido estivo	69.476,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 102.069,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 52.197,89
Art. 17, comma 2, lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.)	€ 6.979,76
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 620,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 40.416,00
Accantonamento Alte professionalità CCNL 2004 art. 22-27	€ 3.927,10

32 c7	
Totale	€ 288.236,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di cui al CDI anno 2009, che assumeva quali criteri di ripartizione quelli individuati e siglati nell'accordo del 10/02/2000, come recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 15/02/2000 e con l'utilizzo di schede di valutazione dei dipendenti, approvate con modifiche nell'accordo di delegazione trattante del 12/05/2006.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale. Le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2013 saranno distribuite sulla base dell'art. 18 del CCNL 1/4/99, come modificato dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi recepiti dal Piano delle Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.101/2012, dal Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.125/2013.

Il budget di produttività assegnato al personale dell'Ente risulta così articolato:

65/100 punti relativi al grado di raggiungimento degli obiettivi, verrà erogato percentualmente in rapporto al grado di realizzazione degli stessi secondo i seguenti criteri:

da 0% a 25% → 15 punti
da 26% a 50% → 30 punti
da 51% a 75% → 45 punti
da 76% a 100% → 65 punti

35/100 punti relativi alla valutazione del comportamento organizzativo:

Valutazione da 13 e fino a 16 → 35 punti
Valutazione da 9 e inferiore a 13 → 25 punti
Valutazione da 5 e inferiore a 9 → 10 punti
Valutazione inferiore a 5 → 5 punti

I punteggi attribuiti, sommati, determineranno l'erogazione percentuale del budget individuale:

da 0 a 20 punti → 10%
da 21 a 40 punti → 50%
da 41 a 75 punti → 75%
oltre 75 punti → 100%

Per erogare la produttività collettiva si applicherà la seguente scala parametrata (risultante dalla forbice stipendiale esistente fra le categorie giuridiche di inquadramento dei lavoratori):

cat. B1 = 106
cat. B3 = 112
cat. C1 = 118
cat. D1 = 130
cat. D3 = 150

rapportandola al numero dei dipendenti presenti in ciascuna categoria nel corso del 2012, all'importo complessivo a disposizione per la produttività, alle ore di lavoro contrattuali previste, secondo la seguente formula:

$$(F/H) \times (h \times p) = \text{importo spettante al singolo dipendente}$$

dove:

F = importo fondo

h = ore contrattuali di lavoro del singolo dipendente

p = parametro di categoria

H = $\Sigma(h \times p)$ = sommatoria ore contrattuali di lavoro complessive parametrate

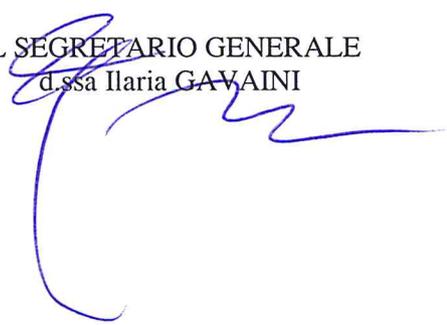
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.l. 78/2010.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.101/2012, dal Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.102/2012, dal Piano dettagliato degli obiettivi, approvato con deliberazione di GC n. 125/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Ilaria GAVAINI



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALPIGNANO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013.

1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n.554/2013 e n. /2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 219.564,93
Risorse variabili	€ 69.420,91
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 288.985,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 153.609,51

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% sull'anno 2001)	€ 12.174,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% sull'anno 2001)	€ 9.817,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% sul l'anno 2003)	€ 9.648,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% sull'anno 2005)	€ 12.174,49

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria)	€ 16.975,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 1.833,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n 14 (recupero PEO)	€ 3.647,93

CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (recupero PEO)	€ 2.546,05
CCNL 11/04/2008 dich. cong. n. 14 (recupero PEO)	€ 3.615,56
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1 (recupero PEO)	€ 3.078,79
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 774,69
Riduzione fondo personale ATA –Quota anno 2013	-€ 10.331,12

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 4 comma 3, CCNL 05.10.2001	€ 277,84
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 6.701,92
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 7.867,55
Art. 15, comma 2	€ 21.994,18
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 28.652,32
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2014 (alte prof.)	€ 3.927,10
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 è pari all'1,2% del monte salari anno 1997;

Le somme stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, si riferiscono principalmente alla riorganizzazione dell'articolazione dei turni di lavoro degli agenti di polizia municipale con decorrenza 1 aprile 2013;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Considerato che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2 bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*;

Effettuate le seguenti considerazioni in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio presso il Comune di Alpignano negli anni 2010 e 2013, dando atto che i rapporti di lavoro a part-time – anche a copertura di posti di dotazione organica a tempo pieno - sono stati conteggiati come unità intera e non in proporzione al rapporto di lavoro individuale, sia per i dipendenti assunti a tempo pieno e successivamente passati a part-time, che per quelli originariamente assunti a part-time:

SEMISOMMA PER CALCOLARE INCIDENZA RIDUZIONE FONDO 2012:

ANNO 2010 dipendenti presenti al 01.01.2010 n. 80 al 31.12.2010 n. 86 = 166/2 = 83
ANNO 2013 dipendenti presenti al 01.01.2013 n. 82 al 31.12.2013 n. 81 = 163/2 = 81,5

La variazione percentuale tra la consistenza numerica dei dipendenti in servizio nell'anno 2013 rispetto all'anno 2010 è pari a - 1,8%.

Si prende atto che non sussiste obbligo di riduzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2013, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 come da disposizioni fornite dall'ARAN e condivise con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria generale dello Stato, secondo cui, anche in presenza di una riduzione di personale con una relativa percentuale calcolata, non si deve operare alcuna riduzione al fondo se lo stesso nel 2014 è già costituito nel tetto 2010;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 219.564,93
Risorse variabili	€ 69.420,91
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 288.985,84

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 143.105,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 40.416,00
Progressioni orizzontali	€ 102.069,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 620,00
Altro	
Totale	€ 143.105,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 145.880,84 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 25.967,39
Indennità di reperibilità	€ 14.256,00
Indennità di rischio	€ 7.110,00

Indennità di maneggio valori	€ 1.500,00
Lavoro notturno e festivo	€ 3.364,50
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 6.979,76
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e nido estivo	€ 69.476,09
Accantonamento Alte professionalità CCNL 2004 art 32 c7	€ 3.927,10
Totale	€ 145.880,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 143.105,00
Somme regolate dal contratto	€ 145.880,84
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 288.985,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 219.564,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo, indennità di turno, reperibilità, ecc.) ammontano a € 215.582,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del CDI dell'Ente in coerenza con il d.l. n.150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 242.850,16	€ 219.564,93	€ 23.285,23
Risorse variabili	€ 67.794,44	€ 69.420,91	- € 1.626,47
Residui anni precedenti	€ 870,00		€ 870,00
Totale	€ 311.514,60	€ 288.985,84	€ 22.528,76

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate parte nel capitolo di spesa 780 e parte, per quanto riguarda la spesa relativa alle posizioni economiche di sviluppo (progressioni economiche) è imputata sui capitoli delle competenze stipendiali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€319.428,00) risulta rispettato in quanto il Fondo complessivo anno 2013 è pari a € 288.985,84.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento dei fondi iscritti sul Bilancio 2013, prevede la copertura finanziaria necessaria a finanziare le spese del contratto integrativo. L'ammontare del fondo è imputato all'intervento 01.01.01.01 cap. peg 780 e all'intervento 01.08.01.01 cap. peg 8100 (imp. 305/2013); per motivi di uniformità contabile, le voci relative alle progressioni orizzontali (voce fissa stipendiale), sono state imputate insieme alle altre voci fisse sui capitoli delle competenze stipendiali del personale. La relativa spesa, compresa nella parte "utilizzo risorse stabili" per € 102.069,00 è pertanto già stata finanziata e corrisposta mensilmente ai dipendenti. Sulla base degli accordi sindacali precedenti e della prassi in uso, nonché della determinazione del Segretario Generale di impegno n. 74/2013, sono state già corrisposte in corso d'anno alcune voci: indennità di comparto, di turno, di reperibilità, indennità di rischio. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 1/04/99, ad esempio l'incentivo di recupero evasione ICI o i compensi di progettazione ex Merloni, sono state imputate a carico del Bilancio 2012 sugli interventi individuati dai direttori d'area responsabili della spesa.

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Ilaria GAVAINI



