



COMUNE DI ALPIGNANO
(PROVINCIA DI TORINO)

VERBALE N. 62 del 05/03/2021 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'anno duemilaventuno, il giorno 05 del mese di marzo si tiene la riunione del Collegio dei Revisori dei conti composto da:

| | |
|-----------------------|------------|
| Sig. Franco DE AMICIS | Presidente |
| d.ssa Elvira POZZO | Componente |
| dott. Andrea FEA | Componente |

Visto l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale (articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449);

Richiamato il disposto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7 della legge 122/2010, e dall'art. 16 comma 1 della Legge 160/2016 il quale, per quanto concerne i tetti di spesa e i limiti di assunzione di personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità (ora soggetti al "pareggio di bilancio"), come previsto dalla legge di stabilità 2016, prevede espressamente quanto segue:

"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

.....

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133".

L'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 (convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010), ha completamente modificato il disposto di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (finanziaria 2007), già modificato dall'art. 3, comma 120 della legge 244/2007 (finanziaria 2008), prevedendo in maniera inequivocabile l'obbligo di riduzione della spesa di personale. L'art. 5 bis del D.L. 90/2014, così come convertito dalla Legge n. 114 dell' 11 agosto 2014, ha inserito il comma 557 quater dell'art. 1 della Legge 296/2006, stabilendo che: " *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 2023 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica*";

Preso atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i. 2021/2023, è pari ad € 3.126.768,71;

Considerato che la Giunta Comunale intende, a seguito della revisione della dotazione organica effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i, si procede a rideterminare l'attuale dotazione organica dell'ente, come da ultimo approvata con propria deliberazione n. 183/2019, e s.m.i. prevedendo, n. 82 unità di personale, di cui n. 19 unità D – n. 47 unità C e n. 16 unità B;

Preso atto che la proposta di delibera de quo è stata formulata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- art. 33 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;

Constatato che l'ente, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,89%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso, rilevabile dall'allegato "A";

Lo scrivente Collegio dei Revisori;

PRENDE ATTO

della rideterminazione della dotazione organica effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i e ricognizione annuale eccedenze del personale ex art. 33 del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i. il piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023 come da allegato "B" della delibera de quo che si riporta di seguito:

Anno 2021

| N. posti | Cat. | Profilo Professionale | Area | Tempo lavoro | Modalità assunzione | Note |
|----------|------|---|--|--------------|--|--|
| 1 | D | Funzionario / Istruttore direttivo amministrativo | Affari Generali | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 | Nuova assunzione ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Generali Servizi demografici, statistici ed elettorale | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 3. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 4. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale cessato 2020, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Generali Servizi demografici, statistici ed elettorale | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Scorrimento graduatorie approvata con determinazione n. 190/2019 3. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale cessato 2020, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Finanziaria Ufficio Tributi | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 3. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 4. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Nuova assunzione ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Sviluppo e Tutela del Territorio Ambiente e Segreterie Aree "Lavori Pubblici" e "Sviluppo e Tutela del Territorio" | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 3. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 4. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale che cessa anno 2021, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Servizi Culturali e sport Ufficio URP, Comunicazione e Protocollo | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 3. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale che cessa anno 2021, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |

| | | | | | | |
|---|----|---------------------------------|---|-------------|--|--|
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Polizia Municipale Ufficio Polizia amministrativa e attività economiche | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 3. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Nuova assunzione ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 2 | C | Istruttore amministrativo | | Tempo pieno | Progressione di carriera verticale art. 22, comma 15, del d.lgs.75/2017 | Nuova assunzione ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 2 | D | Ispettore di polizia municipale | Area Polizia Municipale Settori Operativo e Comando | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Concorso pubblico con n. 1 posto riservato al personale interno ai sensi art. 52, comma 1 bis d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 62 d.lgs 150/2009 | Sostituzione personale cessato 2021, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 + Nuove assunzioni ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 3 | C | Agente Polizia Municipale | Settore Operativo | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale cessato 2020, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 + Nuove assunzioni ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 1 | B3 | Collaboratore amministrativo | Area Servizi alla Persona | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale cessato 2020, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |

Anno 2022

| N. posti | Cat. | Profilo Professionale | Area | Tempo lavoro | Modalità assunzione | Note |
|----------|------|-------------------------------------|---|--------------|--|---|
| 1 | D | Istruttore direttivo amministrativo | Affari Generali Ufficio Personale | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Procedura mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 3. Concorso pubblico | Nuova assunzione ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 Facoltà assunzionale |
| 1 | C | Istruttore amministrativo | Affari Servizi Culturali e sport Ufficio URP, Comunicazione e Protocollo | Tempo pieno | 1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001 2. Mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs 165/2001 3. Scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 190/2019 4. Utilizzo graduatorie di altra P.A. | Sostituzione personale cessato 2021, ad invarianza di spesa del personale e nel rispetto dei valori soglia D.M. 17/3/20 |

Si definisce pertanto che, i posti previsti con profilo professionale di "istruttore amministrativo" - categoria C (n. 9 posti per vari uffici, tra 2021 e 2022, con due progressioni verticali), essendo formalmente identici, verranno coperti, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis d.lgs 165/2001, in subordine, con le seguenti modalità:

- scorrimento della graduatoria vigente approvata con determinazione n. 190/2019;
- scorrimento delle graduatorie di altri enti

con facoltà del Segretario Generale di collocare il personale assunto nelle aree.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 3, c. 4, L. 56/2019, la mobilità volontaria, ex art. 30, d.lgs 165/2001, per gli stessi posti di categoria giuridica C, sarà effettuata per i profili inerenti ai seguenti uffici:

- servizi demografici, statistici, elettorali (un posto);
- ufficio tributi;
- ufficio ambiente e segreteria aree Lavori pubblici e sviluppo e tutela del territorio;
- URP, comunicazione e protocollo (2022).

tali uffici rendono infatti opportuna una pregressa esperienza in materia. Per gli altri posti di categoria giuridica C si prescinde dalla mobilità volontaria al fine di implementare il "ricambio generazionale" previsto dalla rubrica dell'art. 3, c. 4, L. 56/2019.

Relativamente ai posti di categoria giuridica D, la mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs 165/2001, viene prevista per i posti di D amministrativo, ritenendo opportuna l'assunzione di un dipendente con pregressa esperienza nella categoria a fronte di un consistente turn over del personale di categoria inferiore, circostanza che rende indispensabile l'ingresso di personale di categoria D, chiamato a ruoli di coordinamento e di specializzazione, con la necessaria esperienza nella categoria. In relazione ai posti D per la polizia municipale si ritiene di valorizzare il personale interno attraverso un concorso con riserva di posti ai dipendenti nella misura del 50%.

Il Comune si riserva nel proseguo di effettuare ulteriori progressioni verticali, conteggiando le assunzioni 2020/2022, qualora ricorressero gli spazi assunzionali e/o la copertura in bilancio.

Anno 2023

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei dispositivi normativi.

Considerato che la spesa derivante dalla consistenza del personale in servizio, di quelli cessati o in cessazione, dalla programmazione per le assunzioni dall'esterno che comportano l'utilizzo della capacità assunzionale e l'assunzione mediante procedura di mobilità, rientra nei limiti della spesa per il personale e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), quest'ultima rilevabile dall'Allegato "C";

ACCERTA

che la spesa per la programmazione triennale del fabbisogni di personale 2021/2023 che si propone di approvare è stata prevista nelle previsioni di bilancio ed è stata compresa negli stanziamenti di spesa del redigendo bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2022/2023, che si conformano al principio della riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 cui la presente programmazione resta subordinata.

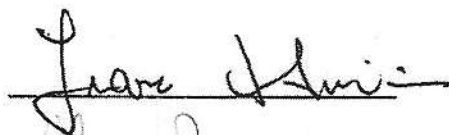
ESPRIME

parere favore alla proposta proposta di deliberazione ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 2023 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica*".

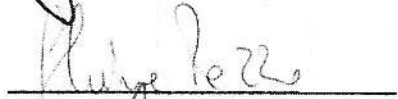
null'altro essendovi da discutere, il Presidente dichiara chiusa la presente riunione.

Il Collegio dei Revisori

Sig. Franco DE AMICIS



d.ssa Elvira POZZO



dott. Andrea FEA

