

COMUNE DI ALPIGNANO

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1/2016

Il giorno 12 del mese di luglio 2016 alle ore 14.30 si è riunito in una sala della sede del Comune di Alpignano, Viale Vittoria 14 il Nucleo di Valutazione nominato dal Sindaco pro tempore Gianni Da Ronco con decreto n. 6/2015 ai sensi dell'art. 35 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, composto dal Segretario Ilaria Gavaini Segretario del Comune di Alpignano, Caterina Rovinale, Segretario dei Comuni di Buttigliera Alta e Sant'Ambrogio di Torino ed Ezio Caffer Segretario dei Comuni di Venaria Reale e Carignano, per procedere alla valutazione dei Direttori di Area – titolari di Posizione Organizzativa nominati con decreti sindacali annuali – secondo la metodologia approvata con deliberazione GC n. 101/2014 risultante dalle schede riguardanti i comportamenti organizzativi e gli obiettivi assegnati.

Il nucleo, presa visione del piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione n. 167/2015 e n. 185/2015 e dei criteri di attribuzione dei punteggi in relazione ai quali viene commisurata la retribuzione di risultato *, procede al colloquio con i direttori.

Dalle ore 14.30 alle ore 18.30 si svolgono i colloqui nel seguente ordine: 





Il Nucleo di Valutazione, sentite le relazioni dei direttori sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e presa visione delle schede individuali di valutazione dei collaboratori di ogni direttore di area, consegna a ognuno di loro le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi, contenenti il punteggio (massimo attribuibile 40 punti) conseguito.

Dalle relazioni presentate e dalle dichiarazioni presentate si considerano raggiunti gli obiettivi assegnati, ad eccezione dell'obiettivo n. 18 Affari Generali-CED, e parzialmente raggiunto al 69% l'obiettivo n. 18 Affari Generali - ufficio personale (69%).

Per quanto riguarda gli obiettivi assegnati all'ufficio segreteria generale, assegnato al Segretario Generale, il Nucleo di Valutazione, senza la partecipazione del Segretario Generale in qualità di presidente né di componente, verifica il conseguimento degli obiettivi.

Esauriti i colloqui il Nucleo attribuisce ai direttori di area i punteggi complessivi a cui corrisponde la percentuale di retribuzione di risultato per l'anno 2015 a fianco indicata:

Direttori	Punteggio comportamenti organizzativi	Punteggio obiettivi	Punteggio complessivo	Percentuale retribuzione di risultato
██████████	33,92	60	93,92	100%
██████████	30,56	60	90,56	100%
██████████	34,08	60	94,08	100%
██████████	33,76	60	93,76	100%
██████████	32	60	92	100%
██████████	32,32	60	92,32	100%

*Punteggio complessivo inferiore a 60 punti: non dà titolo alla retribuzione di risultato. Punteggio complessivo compreso fra 60 e 69 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 50%, punteggio complessivo compreso fra 70 e 79 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 70%, punteggio complessivo compreso fra 80 e 84 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 90%, punteggio complessivo compreso fra 85 e 100 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 100%.

Il Nucleo di Valutazione prende atto che la valutazione dei direttori e del personale è avvenuta, come indicato dall'art. 2 del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 101/2014 con riferimento:

- 1 - al raggiungimento di specifici obiettivi risultante dalle schede depositate agli atti e dalle relazioni del direttori e del segretario comunale,
- 2 - alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, dalla relazione al rendiconto per l'anno 2015, nonché dalla verifica dello stato di attuazione dei programmi

3 - ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali risultanti dalle schede individuali depositate agli atti.

Esauriti gli adempimenti previsti, il Nucleo di Valutazione rimette al Presidente gli atti esaminati per la successiva consegna ai direttori di area e dispone affinché siano trasmessi alla Giunta comunale per la conseguente presa d'atto e approvazione.

Alle ore 18.30 ha termine la riunione del nucleo di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Ilaria GAVAINI

Caterina RAVINALE

Ezio CAFFER

firmato in originale