



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 113/2019

**OGGETTO: UFFICIO SEGRETERIA GENERALE
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
RIDETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE DAL 21
MAGGIO 2019. PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.**

L'anno duemiladiciannove addì quattro del mese di luglio alle ore 18:00 nella solita Sala delle adunanze, regolarmente convocata, in prima convocazione, si e' riunita la Giunta Comunale della quale, attualmente, sono componenti i Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
1	OLIVA Andrea	SINDACO	Sì
2	BRIGNOLO Giovanni	ASSESSORE	Sì
3	CASTELLI Germana	ASSESSORE	Sì
4	d'ABBENE Maria Luigia	ASSESSORE	Sì
5	DEL BEL BELLUZ Tamara	ASSESSORE	No
6	MORRA DI CELLA Maurizio	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI			5
TOTALE ASSENTI			1

Presiede il Sindaco Signor OLIVA Andrea.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale GAVAINI dott.ssa Ilaria.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 113 IN DATA 04/07/2019

**OGGETTO: UFFICIO SEGRETERIA GENERALE
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
RIDETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE DAL 21
MAGGIO 2019. PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni n. 195/2018 con la quale si approvava l'aggiornamento della struttura organizzativa dell'ente e la successiva n. 112/2019 con la quale si provvedeva all'adeguamento dell'organigramma a seguito del decreto sindacale n. 6/2019;

Precisato che le suddette deliberazioni hanno individuato le seguenti aree:

Affari Generali
Finanziaria
Servizi alla Persona
Servizi culturali e Sport
Polizia Municipale
Lavori pubblici
Tutela e Sviluppo del territorio

Rilevato che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 e successivi del CCNL 31.03.1999, l'istituzione di Posizioni Organizzative, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, comporta l'attribuzione della relativa retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni previamente individuate;

Vista la propria deliberazione n. 75 in data 23/04/2019: «Approvazione metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e i criteri per la nomina e revoca dei responsabili di area»;

Atteso che la metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione - oggetto di confronto con le OO.SS. e la RSU avviato in data 7/03/2019 e concluso in data 18/04/2019 - prevede, per ottenere la graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative del Comune di Alpignano, una "pesatura" effettuata sulla base di fattori esplicitati attraverso l'acquisizione di informazioni sulle «Posizioni» medesime e la loro elaborazione da parte del Nucleo di Valutazione con attribuzione di «punteggi» specifici ad ognuna di esse;

Attesa la necessità di validare definitivamente questi ultimi da parte della Giunta Comunale che attribuirà, altresì, il valore finanziario a tali «pesi»;

Dato atto altresì che tale attività facente capo al Nucleo di Valutazione - in quanto competente a valutare le performances dei Responsabili di area - nominato con decreto sindacale n. 4 del 1/02/2018 ha proceduto alla "pesatura" di tutte le Posizioni Organizzative, effettuando, sulla base dei fattori previsti dalla metodologia approvata, la graduazione delle singole posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione del trattamento economico di posizione, in conformità alle norme contrattuali;

Ricordato che l'art. 10, comma 2 del citato CCNL del 31.3.1999, collocava la retribuzione di posizione fra un minimo di € 5.165,00 annui e un massimo di € 12.911,00 nonché di un massimo di € 16.000,00 per personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione ai sensi dell'art.

14, comma 5 del CCNL del 22.1.2004, annui e per 13 mensilità, mentre dal 21.5.2018 il nuovo Contratto Nazionale del Comparto "Funzioni locali" prevede importi da € 5.000,00 ad € 16.000,00 (art. 15, comma 2);

Ritenuto di collocare le retribuzioni di posizione all'interno dei valori minimi e massimi sopra indicati e degli importi già stabiliti per gli anni scorsi ma nel limite del fondo stanziato nel 2016 destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato;

Precisato che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo che le stesse possono essere istituite per:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);

Precisato altresì che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL e che, nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL),

Dato atto che:

- le posizioni organizzative del Comune coincidono con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate aree, le quali operano con autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;
- ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Considerato che occorre quantificare la retribuzione di posizione e di risultato determinata sulla base dei criteri di cui alla metodologia approvata con deliberazione GC n. 75/2019 e a cui si riconduce un determinato valore economico della retribuzione di posizione.

Visti gli esiti dell'analisi e della pesatura di tutte le posizioni organizzative del Comune di Alpignano risultanti dal verbale trasmesso al Sindaco e sottoposto alla Giunta dal Segretario Generale contenente l'analisi con la graduazione delle posizioni organizzative istituite, effettuate dal Nucleo di Valutazione, come rappresentate nelle schede di valutazione allegate al medesimo verbale e depositate agli atti d'ufficio;

Ritenuto di condividere e di far proprie le valutazioni formulate, per sua competenza, dal Nucleo di Valutazione, relativamente alle P.O. istituite dall'Amministrazione Comunale;

Ritenuto altresì di esprimere, essendo di propria competenza, il valore relativo al parametro di pesatura per ciascuna posizione, a completamento della valutazione effettuata dal Nucleo di

Valutazione, come risultante per ogni responsabile nella propria scheda, rappresentativa della misura di retribuzione di posizione che verrà attribuita ad ogni incaricato di "P.O."

Richiamato il D.L. 135/2018 il quale all'articolo 11 bis comma 2 testualmente recita: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."*;

Dato atto che la spesa complessiva stanziata nel 2016 riferita alle posizioni organizzative e comprensiva della retribuzione di risultato ammontava a € 80.362,76;

Considerato che il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato viene assicurato utilizzando le risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti sul costo del personale;

Atteso che la retribuzione di posizione spettante a ogni posizione organizzativa, sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione, viene determinata come segue:

Retribuzioni di posizione + fondo retribuzioni di risultato stanziate nel 2016 = € 80.362,76
Fondo retribuzioni di posizione = € 80.362,76 - € 12.054,42 (15% percentuale minima destinata alle retribuzioni di risultato) = € 68.308,34
€ 68.308 / 7.906,07 (totale dei punti risultante dalla pesatura di tutte le PO) = € 8,64 (valore al punto)
Punteggio attribuito alla singola posizione organizzativa X € 8,64 (valore al punto) =
ammontare della retribuzione di posizione

Area	Punteggio	Retribuzione di posizione
Affari Generali	1.122,18	€ 9.695,00
Finanziaria	1.364,01	€ 11.785,00
Servizi alla Persona	1.038,91	€ 8.976,00
Servizi culturali e Sport	924,55	€ 7.988,00
Polizia Municipale	1.136,84	€ 9.822,00
Lavori pubblici	1.316,34	€ 11.373,00
Tutela e Sviluppo del Territorio	1.003,24	€ 8.668,00

Ritenuto di stabilire al 21 maggio 2019, la decorrenza dei nuovi trattamenti economici come rideterminati, coincidente con l'entrata in vigore dell'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. del 21.5.2018.

Visti gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 21/12/2018 di approvazione del bilancio triennale 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell’articolo 49 del TUEL 267/2000 e smi;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di prendere atto e validare gli esiti dell’analisi e della pesatura di tutte le posizioni organizzative istituite nel Comune di Alpignano, elaborati dal Nucleo di Valutazione e depositati agli atti d'ufficio;
2. Di rideterminare e stabilire le retribuzioni di posizione in rapporto al punteggio della pesatura di cui al punto precedente, come indicato nella seguente tabella:

Area	Retribuzione di posizione
Affari Generali	€ 9.695,00
Finanziaria	€ 11.785,00
Servizi alla Persona	€ 8.976,00
Servizi culturali	€ 7.988,00
Polizia Municipale	€ 9.822,00
Lavori pubblici	€ 11.373,00
Tutela e sviluppo del territorio Tecnica	€ 8.668,00

3. Di stabilire che gli effetti economici della rideterminazione del valore delle suddette posizioni organizzative abbiano decorrenza 21.05.2019;
4. Di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative la somma di € 12.054,42, corrispondente al 15% del fondo complessivo costituito dalle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e di risultato - pari a € 80.362,76;
5. Di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione trova imputazione in idonei capitoli del bilancio di previsione 2019, nonché nel triennio 2019/2021.

Procedutosi a separata e successiva votazione, per volontà espressa dall'intero collegio deliberante, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 – comma 4 – del T.U.E.L. Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.i..

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
OLIVA Andrea

IL Segretario Generale
Firmato digitalmente
GAVAINI dott.ssa Ilaria



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 113 DEL 04/07/2019

OGGETTO: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
RIDETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE DAL 21 MAGGIO 2019.
PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del
Comune per 15 giorni.

dal 08/07/2019 al 23/07/2019

L'Istruttore Amministrativo incaricato
firmato digitalmente
ANNALISA TRABACCA

