

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
AI SENSI DELL' ART. 54 BIS DEL D.LGS. n. 165/2001
(c.d. *whistleblower*)**

I dipendenti e i collaboratori che intendano segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si ricorda che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

| |
|--|
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE |
| CODICE FISCALE |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1) |
| SEDE DI SERVIZIO |
| TELEFONO |
| EMAIL |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO (gg/mese/anno) |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO |
| UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) |
| ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo e indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI / OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO (2) penalmente rilevanti |
| poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare |

| |
|---|
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |
| AUTORE / I DEL FATTO (3) |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO (NOME, COGNOME, QUALIFICA, RECAPITI) |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE |
| 1. |
| 2. |
| 3. |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione deve essere presentata al Responsabile per la prevenzione della corruzione mediante invio all'indirizzo di posta elettronica appositamente attivato segnalazione@comune.alpignano.to.it

Allegare all'email copia di un documento di riconoscimento del segnalante.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR445/2000,

Note

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia
- 3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.