



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

www.comune.alpignano.to.it

**AVVISO DI SELEZIONE MEDIANTE ATTIVAZIONE DELLA CHIAMATA PUBBLICA  
PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO, PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO  
CATEGORIA GIURIDICA B1, POSIZIONE ECONOMICA B1, DA ASSEGNARE  
ALL'AREA LAVORI PUBBLICI – SETTORE MANUTENZIONI**

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO PERSONALE**

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 02/03/2022 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 13/07/2022 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP). Integrazione”;
- l'art.16 della Legge n. 56/1987;
- gli artt. 34-bis e 35 del D.lgs n. 165/2001;
- la Legge Regionale n. 34 del 22 dicembre 2008 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro”;
- la D.G.R. Piemonte 28 settembre 2018, n. 44-767 “Legge regionale 34/2008, articolo 45. Approvazione dei nuovi criteri per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ex art. 16 della L- 56/1987. Revoca della DGR n. 66-12963 del 5 luglio 2004 e DGR 2-14303 del 9 dicembre 2004”;
- la Legge n. 125 del 10/04/1991 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi;
- il vigente Statuto del Comune di Alpignano;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2020 e ss.mm.ii., ed in particolare il Capo III – Il Collocamento ordinario;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Enti Locali e da ultimo il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

In esecuzione della propria determinazione n. 406 del 13/09/2022, come rettificata dalla determinazione n. 411 del 14/09/2022, con la quale è stato indetto ed approvato il presente avviso;

Richiamata la nota prot. n. 24475 del 14/09/2022 con la quale è stata inoltrata al Centro per l'Impiego di Venaria – Agenzia Piemonte Lavoro la richiesta di avviamento a selezione pubblica, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (uno) posto profilo professionale operaio da inquadrare nella categoria giuridica B1 - posizione economica B1 da assegnare all'Area Lavori Pubblici – Settore Manutenzioni del Comune di Alpignano;



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

## RENDE NOTO CHE

**è indetta una procedura di selezione mediante attivazione della chiamata pubblica tramite il Centro per l'Impiego di Venaria Reale – Agenzia Piemonte Lavoro, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 posto profilo professionale operaio da inquadrare nella categoria giuridica B1 con posizione economica B1 da assegnare all'Area Lavori Pubblici – Settore Manutenzioni**

a cui sono riconducibili le seguenti mansioni:

- lavori di manutenzione stradale (ripristino pavimentazioni su manto in asfalto, pietra, sterrato, posa di segnaletica stradale verticale);
- lavori edili relativi alla manutenzione dell'arredo urbano (sistemazione di murature, attività di rifinitura interna ed esterna, intonacatura e tinteggiatura);
- interventi di manutenzione di manufatti in ferro (saldature prive di valenza strutturale e verniciature);
- interventi di piccola falegnameria (sostituzione tapparelle, maniglie di porte e serrature...)
- interventi di manutenzione del verde (gestione e sostituzione di verde urbano, anche attrezzato con essenze di medio e basso fusto);
- interventi di manutenzione ordinaria di impianti elettrici (sostituzione di frutti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico esistente - esclusa la sostituzione di reti di alimentazione).

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune [www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it), seguendo il percorso: *Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di Concorso, categoria Concorsi Pubblici*, al seguente indirizzo

<https://alpignano.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza>

e mediante affissione all'Albo pretorio del Comune per un periodo non inferiore a 15 giorni.

### 1) PROCEDURA DI SELEZIONE

Lo procedura di selezione mediante attivazione della chiamata pubblica tramite il Centro per l'Impiego avverrà in applicazione dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e sarà gestita dal Centro per l'impiego di Venaria Reale – Agenzia Piemonte Lavoro, pertanto i soggetti interessati **non dovranno inoltrare alcuna domanda di partecipazione a questa Amministrazione.**

Le assunzioni avverranno nel rispetto della vigente programmazione del fabbisogno del personale del Comune di Alpignano per il triennio 2022-2024, secondo l'ordine di merito della graduatoria.

### 2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura di selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica - San Marino e Vaticano)  
ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs n. 165/2001);



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

ovvero cittadinanza di Paesi Terzi Extraeuropei, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, D.Lgs n. 165/2001);

- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3, D.Lgs n. 165/2001);

b) età non inferiore agli anni 18 anni compiuti e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;

c) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

d) possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato al momento dell'assunzione da parte del medico competente, in base alla normativa vigente;

e) godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto anche nel Paese di appartenenza;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che, secondo le norme vigenti, comportano l'interdizione dai pubblici uffici ed impediscono l'instaurarsi del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; nonché non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le amministrazioni pubbliche;

h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge 23 agosto 2004, n. 226); per i cittadini non italiani essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza;

i) conoscenza adeguata della lingua italiana;

j) possesso della patente di guida di tipo B o superiore.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di avviamento della selezione da parte del Centro per l'Impiego e mantenuti anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro.



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i..

Il difetto dei requisiti richiesti, accertato in qualsiasi momento nel corso del procedimento, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa e costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### 3) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati in possesso dei requisiti richiesti dovranno accedere al sito [www.agenziapiemontelavoro.it](http://www.agenziapiemontelavoro.it) → chiamata pubblica → quadrante metropolitano (Città Metropolitana di Torino) ed ivi presentare la propria candidatura **dalle ore 08.00 del giorno 05/10/2022 alle ore 23.59 del giorno 07/10/2022 esclusivamente on line** mediante l'utilizzo del link o QR Code appositamente indicati.

Ogni eventuale documentazione oggetto di autocertificazione (documento d'identità in corso di validità, ISEE, eventuali titoli di preferenza, ecc.), sarà sottoposta a verifica e controllo da parte del Centro per l'Impiego.

### 4) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante al vincitore è quello previsto dalle vigenti norme contrattuali del comparto Funzioni Locali.

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria giuridica B1, posizione economica B1, di cui al CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21/05/2018, oltre tredicesima mensilità. Spettano inoltre l'indennità di comparto e ogni altro emolumento accessorio previsto dal citato CCNL, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

### 5) MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni connesse alla presente procedura di selezione verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Alpignano [www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it), seguendo il percorso: *Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di Concorso, categoria Concorsi Pubblici*, al seguente indirizzo

<https://alpignano.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza>

nonché sul sito web istituzionale di Agenzia Piemonte Lavoro [www.agenziapiemontelavoro.it](http://www.agenziapiemontelavoro.it) → chiamata pubblica → quadrante metropolitano (Città Metropolitana di Torino)

ognuno per la parte di propria competenza, come nel presente avviso meglio specificato.



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati. Con tale modalità saranno resi noti:

- la graduatoria relativa alla procedura in oggetto formata dal Centro per l'Impiego, secondo i criteri dettati dall'Allegato A della D.G.R. Piemonte 28 settembre 2018, n. 44-7617;
- le date, l'ora, il luogo, le modalità di svolgimento della prova selettiva;
- i risultati della prova selettiva.

Inoltre, l'Amministrazione comunale, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione, procederà a contattare anche direttamente i candidati secondo l'ordine della graduatoria per convocarli alla prova selettiva con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo, aperto al pubblico, in cui si provvederà al suo svolgimento.

Per sostenere la prova selettiva i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. La mancanza della predetta documentazione comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento della prova.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare costantemente il sito internet del comune e dell'Agenzia Piemonte Lavoro.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione di cui al presente avviso da parte dei candidati.

## **6) PROCEDURA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE. PROVA DI IDONEITÀ**

Il Centro per l'Impiego di Venaria Reale – Agenzia Piemonte Lavoro individuerà i lavoratori da avviare a selezione pubblicando apposita graduatoria sul sito internet dell'Agenzia Piemonte Lavoro (<https://agenziapiemontelavoro.it/>) nella sezione Chiamata pubblica → Quadrante Metropolitano (Città Metropolitana di Torino).

L'Amministrazione comunale, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione, oltre alla modalità di comunicazione prevista dal precedente art. 5, procederà a contattare direttamente i candidati secondo l'ordine della graduatoria per convocarli alla prova selettiva con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo, aperto al pubblico, in cui si provvederà al suo svolgimento.

La prova selettiva consisterà in una prova pratico-attitudinale, volta all'accertamento dell'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica e profilo professionale di cui al presente avviso, seguita da un colloquio.

La prova selettiva, predisposta con riferimento alla posizione di lavoro ed al profilo professionale di operaio, di categoria giuridica B1, è tendente all'accertamento, da parte della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente con separato provvedimento, dell'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

L'assenza alla prova selettiva sarà considerata come rinuncia alla selezione.

## **Prova pratico-attitudinale:**

La prova potrà consistere nell'esecuzione di operazioni tecnico manuali nell'ambito delle mansioni da svolgere sopra elencate, implicanti, anche mediante l'utilizzo di utensili da lavoro, lo svolgimento di una o più delle seguenti attività:

- manutenzione aree verdi attraverso il taglio erba con attrezzi meccanici quali decespugliatore e tosaerba;
- manutenzione e pulizia di sede stradale, ripristino pavimentazioni e installazione di segnaletica stradale, rimozione neve e spargimento sale;
- costruzione di manufatti tipo pozzetti stradali, collocazione di caditoie, posa e riparazione segnali stradali, pulizia banchine e bordi stradali, etc;
- piccoli interventi di manutenzione su impianti idraulici ed elettrici quali, a titolo esemplificativo, l'installazione di rubinetti, vasche di cacciata, montaggio di plafoniera, cambi lampade, etc.;
- manutenzione edili di edifici quali, a titolo esemplificativo, sistemazione di parti di copertura, esecuzione di tracce murarie e ripristini, tinteggiature, ripristini di intonaco, altre attività in quota mediante l'uso del trabattello, etc.
- allestimento, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, grigliati, tabelloni elettorali).

## **Colloquio:**

A seguito della conclusione della prova pratico-attitudinale il candidato sarà sottoposto ad un breve colloquio volto a valutare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste nonché delle nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e di dispositivi di protezione individuale.

Qualora i candidati chiamati a svolgere la prova selettiva non si presentino, o non superino la prova, o non accettino l'assunzione o non siano in possesso dei prescritti requisiti si provvede, fino alla copertura del posto di cui al presente avviso, con ulteriore chiamata del Centro per l'Impiego.

La valutazione della prova pratico-attitudinale e del colloquio sarà eseguita sulla base degli Indici di riscontro indicati all'allegato C del "Regolamento di accesso agli impieghi" del Comune di Alpignano per l'idoneità alla selezione:

- capacità d'uso e manutenzione di apparecchiature e/o macchine complesse necessarie all'esecuzione del lavoro;
- grado di autonomia nella esecuzione del lavoro nell'ambito di istruzioni di carattere generale;
- tempo impiegato nell'esecuzione della prova;
- grado di correttezza e precisione nell'esecuzione del lavoro;
- risultato ottenuto;
- grado di conoscenza dei comportamenti da tenere nei confronti dell'utenza e dei superiori.

Punti 3= buona

Punti 2= sufficiente

Punti 1= scarsa



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

Dall'esito della prova dovrà scaturire ed essere formulato, per ciascun indice di riscontro, il giudizio di "scarso", "sufficiente" o "buono".

Ottiene l'idoneità il candidato che avrà conseguito il giudizio almeno "sufficiente" per ciascun indice.

La mancata presentazione del candidato nel luogo, giorno ed ora in cui si terranno le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Comportano altresì la cancellazione dalla graduatoria l'inidoneità al posto offerto e l'assenza dei requisiti dal presente avviso (anche se intervenuta successivamente alla sua pubblicazione).

Per sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

## 7) COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento della selezione sarà nominata, con successivo provvedimento, un'apposita commissione esaminatrice composta a norma di legge ed ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di accesso agli impieghi.

## 8) ASSUNZIONE DEL VINCITORE

La stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore potranno avvenire successivamente all'atto di approvazione della graduatoria, e sono, in ogni caso, subordinati alle disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, senza che ciò possa dare diritto ad impugnativa.

L'Amministrazione procederà all'accertamento dei requisiti richiesti per l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore, procedendo alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di Alpignano della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Alpignano;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla graduatoria, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di Alpignano entro un termine che verrà loro comunicato.

Qualora, a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà a dichiarare decaduti i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.



# COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

Il vincitore dovrà assumere servizio in prova entro il termine stabilito e comunicato, anche a mezzo posta elettronica, o tramite PEC. Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto di assunzione.

Il vincitore sarà soggetto a un periodo di prova di due mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. degli Enti locali.

## 9) NOTIZIE VARIE

Nel procedimento selettivo e nel rapporto di lavoro che ne seguirà, verranno rispettati i principi di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alle Leggi vigenti in materia, nonché al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando e di quanto disposto dal vigente Regolamento per l'accesso all'Impiego.

## 10) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 07.08.1990 n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Caterina FUMAROLA, Direttore Area Staff e Comunicazione, Funzionario Amministrativo del Servizio Personale. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dall'effettuazione della prima prova.

I dati forniti saranno trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza – Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation) e saranno utilizzati al solo scopo di espletare la procedura selettiva in oggetto e di adottare ogni dato relativo a questo conseguente.

Il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso di selezione, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che saranno trattati in conformità al D.Lgs 196/2003, al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR ed all'informativa ai sensi degli artt. 13-14 del GDPR 2016/679.

## 11) NORME FINALI

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi al Centro per l'impiego di Venaria Reale nonché al Servizio Personale del Comune di Alpignano, Viale Vittoria 14 – Alpignano (TO) – tel. 011/9666647/55 - email a: [personale@comune.alpignano.to.it](mailto:personale@comune.alpignano.to.it).

Le domande di accesso agli atti relative alla presente procedura bandita dal Comune di Alpignano potranno essere formulate soltanto alla conclusione del procedimento (cioè dopo la formale approvazione dei verbali della commissione esaminatrice e la pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito istituzionale).



# COMUNE DI ALPIGNANO

**Provincia di Torino**

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA

Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772

[www.comune.alpignano.to.it](http://www.comune.alpignano.to.it)

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**(Dott.ssa Caterina FUMAROLA)**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs.  
82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma  
Autografa*

Alpignano, il 19 settembre 2022