



COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 • 10091 ALPIGNANO (TO) • ITALIA

Tel. 011.9666611 • Fax 011.9674772

www.comune.alpignano.to.it

**PREINTESA ACCORDO DI PARTE ECONOMICA PER IL RIPARTO DELLE FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2020
CCI DECENTRATO VALENZA GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021**

Ipotesi di accordo sottoscritto in data 03/12/2020

Sottoscrizione definitiva in data 03/12/2020



Il giorno **tre** del mese **dicembre 2020** alle **ore 14,30** si sono incontrate in presenza presso il Comune di Alpignano e in videoconferenza

la delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Alpignano, costituita da

- Ilaria dr.ssa GAVAINI Presidente, Segretario Generale
- Franco arch. MELANO Direttore Area Lavori Pubblici
- Massimo dr. CANGINI Direttore Area Finanziaria

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai sig.ri

- Ernesto COLONNA – CGIL FP
- Diego MIOR – CISL FP

la RSU costituita dai sig.ri:

- Paola BUSO
- Sabina LALUCE
- Giorgio MELIS
- Erica TOSCANI
- Susanna LITTERIO



LE PARTI

premessi che:

- in data 18/02/2020 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Alpignano attuativo del CCNL 21/05/2018 – parte giuridica validità per il triennio 2019/2021, che qui si intende integralmente richiamato;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018, così come confermato dall'art. 1 del CCI Comune di Alpignano di cui sopra, prevede *“ha giuridicamente durata triennale, a partire dal 1° gennaio 2019 mentre, per quanto riguarda la vigenza economica, i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità del loro utilizzo sono negoziati nell'anno 2019 e saranno trattati in futuro con cadenza annuale. Le disposizioni riferite alle progressioni economiche hanno valenza triennale”*;
- con determinazione del Segretario Generale Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizio Personale n. 597 del 01/12/2020, ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate e per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 – parte stabile;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 91 del 03/12/2020, ha formulato le direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2020, prevedendo, tra l'altro, che la spesa derivante dal fondo 2020, oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, sarà impegnata con successiva determinazione del Segretario Generale in base agli stanziamenti indicati nello stesso;
- in applicazione a quanto definito con gli atti sopra richiamati, in calce, alla voce *Allegato “A”*, si riporta riepilogo fondo risorse decentrate anno 2020 – suddiviso in parte stabile e variabile;
- per uniformità con il CCI 2019/2021 parte giuridica, utilizzo delle risorse decentrate anno 2019, gli articoli sono riportati con la stessa numerazione;

I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Alpignano e ha valenza dall'1/1/2020 al 31/12/2020.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (Art. 7, comma 4, lettera a))

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, con conseguente variazione sulle varie voci costitutive e distributive.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire le somme annualmente disponibili, al netto delle destinazioni obbligatorie di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL, da destinare agli istituti di cui al comma 2, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13esima mensilità, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili del Fondo.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Segretario Generale con determinazione n. 597 del 01/12/2020, ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate e per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 – parte stabile.

di ALPIG



ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE: RISORSE STABILI

Di seguito di riporta la previsione di utilizzo del fondo, parte stabile, redatta in conformità alla agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale e alla determina di costituzione del fondo parte stabile. Le risorse stabili, individuate nella somma totale di € 228.766,83 sono così destinate:

RISORSE STABILI 2020	€ 228.766,83	
UTILIZZO		CCNL 21/05/2018
1.Fondo per progressione economiche	€ 83.388,00	art. 68, comma 1
2.Indennità di comparto (art.33, comma, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 35.400,00	art. 68, comma 1
3.Remunerazione delle indennità di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14/9/2000 e dell'art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo asili nido	€ 682,00	art. 68, comma 1
4. Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie(art. 24, comma 1 CCNL 14/09/00), compresi servizi di reperibilità Polizia Municipale, Area Lavori Pubblici, Area Urbanistica e Territorio, Ufficio Stato civile	€ 34.000,00	art. 68, comma 2, lett. d)
5. Progressioni economiche da attribuire al personale in servizio al 31/12/2019 (decorrenza dal 01/02/2020)	€ 20.626,00	art. 68 comma 2, lett. j)
6. Indennità condizioni lavoro	€ 5.020,00	art. 68 comma 2 lett. c) art. 70-bis
7. Indennità di servizio esterno	€ 5.040,00	art. 68 comma 2, lett. f) art. 56-quinquies
8. Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 1
9. Compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale	€ 2.100,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 2 lett. a)
10. Compensi per specifiche responsabilità eventualmente affidati agli addetti Urp	€ 1.500,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies , comma 2 lett. b)
11. Compensi per specifiche responsabilità al personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 300,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 2 lett. c)
TOTALE DESTINAZIONI	€ 196.056,00	
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 32.710,83	

(*) eventuali differenze derivanti da risparmi o da maggiori spese sui singoli istituti sopra descritti, troveranno compensazione nel saldo finale disponibile per la produttività 2020.

Le risorse stabili disponibili sopra evidenziate, pari a € 32.710,83 saranno utilizzate quali risorse per la produttività.

II – INDENNITÀ', COMPENSI, INCENTIVI

ART. 7 – COMPENSI ISTAT ED INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 TER E 70 QUINQUIES DEL CCNL 21/05/2018 (art. 7, comma 4, lettera f))

L'importo destinato alle indennità per le specifiche responsabilità (comma 1 dell'art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali 21/05/2018), per l'anno è di € 8.000,00, confermando per quanto attiene i criteri e le modalità di assegnazione, quelli già utilizzati nel 2018 e anni precedenti, come previsti dal CCI parte giuridica 2019/2021.

ART. 8 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 7, comma 4, lett. g))

Si dà atto che le parti hanno contrattato i criteri generali e le modalità di ripartizione del fondo di cui all'art. 113 del D.lgs n. 50/2016, che troveranno applicazione nel regolamento che sarà approvato entro il 31/12/2020.

III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (Art. 7, Comma 4, lettera bl)

ART. 9 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE: RISORSE VARIABILI

Di seguito si riporta la previsione di utilizzo del fondo, parte variabile, redatta in conformità agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale. Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 56.144,53 sono così destinate:

RISORSE VARIABILI	€ 56.144,53
UTILIZZO	
art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	€ 11.221,80
TOTALE DESTINAZIONI	€ 11.221,80
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 44.922,73
(*) eventuali differenze derivanti da risparmi o da maggiori spese sui singoli istituti sopra descritti, troveranno compensazione nel saldo finale disponibile per la produttività 2020.	

L'importo complessivo di € 77.633,56 derivante dalla somma algebrica tra le risorse disponibili sulla parte stabile € 32.710,83 e le risorse disponibili sulla parte variabile € 44.922,73 è destinato ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi sulla base dei criteri previsti ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera b).

Totale risorse da destinarsi ad incentivi sulla base criteri art. 7, Comma 4, lettera b)	€ 77.633,56
---	--------------------



IV - PROGRESSIONI ECONOMICHE

ART. 11 – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE (Art. 7, comma 4, lettera c)

1. Le risorse del fondo 2020 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 83.388,00.
2. Per l'anno 2020, si prevede di finanziare le progressioni economiche per gli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL 2016-2018, nel limite del 35% della platea dei potenziali beneficiari e comunque entro l'importo di € 20.626,00, con decorrenza 01.02.2020, confermando la decorrenza dal 01 febbraio delle progressioni 2021 e 2022.
3. In merito all'assegnazione delle nuove P.E.O. per l'anno 2020, si confermano integralmente i criteri e le modalità definite nel CCI 2019/2021 e nel relativo *Allegato A*, con l'unica precisazione di cui al sottostante comma 4), come indicato dalla Giunta Comunale nella formulazione delle linee di indirizzo.
4. Si precisa che il comma 5 dell'art. 6. Graduatorie dell'*Allegato A - Disciplinare delle progressioni economiche (P.E.O.) del CCI Triennio 2019/2021*, è da leggersi come cessione di quota parte della produttività fino alla concorrenza del valore della progressione economica conseguita e non per l'intero ammontare della produttività stessa, come formulato nel CCI 2019/2021 parte giuridica.

V – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART. 12 – RISORSE DA DESTINARE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (Art. 7, comma 4, lettera u)

Il fondo destinato al trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020, finanziato dal bilancio dell'ente è pari ad € 68.956,21, di cui € 58.612,81 a titolo di indennità di posizione e € 10.343,40 a titolo di indennità di risultato, dando atto che il relativo stanziamento rispetta i limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

ART. 24 – NORMA FINALE

1. Il presente documento sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, unitamente al parere dell'Organo di Revisione Contabile.
2. Le parti danno atto che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intende valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'Aran come previsto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente.

Letto, confermato sottoscritto

Per la delegazione di parte datoriale

Ilaria dr.ssa GAVAINI Presidente, Segretario Generale

Massimo dr. CANGINI, Direttore Area Finanziaria

Franco arch. MELANO, Direttore Area Lavori Pubblici



Per la delegazione di parte sindacale

- P. Ernesto COLONNA – CGIL FP
- Diego MIOR – CISL



Ernesto Colonna
Diego Mior

la RSU rappresentata dai Sigg.ri:

- Paola BUSO
- Sabina LALUCE
- Giorgio MELIS
- Erica TOSCANI
- Susanna LITTERIO

Paola Buso
Sabina Laluece
Giorgio Melis
Erica Toscani
Susanna Litterio

ALLEGATI:

Allegato "A" - Sintesi tabella F.R.D. Anno 2020 – parte stabile e parte variabile





ALLEGATO A) – RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

PARTE STABILE – Allegato A) – determinazione n. 597/2020

ART. 67 COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO

FONDO STABILE ANNO 2017	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 152.798,83
Incrementi CCNL 2002-05 (Art. 32 commi 1, 2, 7)	€ 25.918,88
Incrementi CCNL 2004-05 (Art. 4 commi 1, 4, 5 Parte fissa)	€ 9.648,98
Incrementi CCNL 2006-09 (Art. 8 commi 2, 5, 6, 7 parte fissa)	€ 12.174,49
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-5 n.1 ccnl 2008-9)	€ -
Incremento per riduzione stabile (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	€ 774,69
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 c.1 let. L CCNL 1998-2001)	€ -
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1998-01 parte fissa)	€ 1.833,00
RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c. 2 CCNL 2000-1) dal 2001	€ 23.475,92
Riduzioni fondo per personale ATA, PO, processi esternalizzazione (segno meno)	-€ 10.331,12
Altre risorse con carattere stabile e di certezza (Fondo progressioni economiche)	€ 12.888,33
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 229.182,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 229.182,00

(A)

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE

Unico importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 229.182,00
--	--------------

(A)

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità -art.67 comma 2 lettera c) - RIA personale cessato in ragione annua (anni 2018 – 2019)	€ 3.301,22
Risorse art. 2 comma 3 D.lgs. n. 165/2001 Art. 67 comma 2 lettera d)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera e)	€ -
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale art. 67 comma 2 lettera F - SOLO REGIONI	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario -art.67 comma 2 lettera g)	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera h)	€ -
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.301,22

(B)

Risorse stabili ESCLUSE dal limite CCNL 2016/2018 - Art. 67 Comma 2	
Incremento Art. 67 Comma 2 Lettera A) - 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta 5	€ 6.489,60
Differenziali progressioni economiche orizzont. - Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5	€ 4.168,71
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 10.658,31

(C)

TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2020 AL LORDO DELLE DECURTAZIONI	€ 243.141,53
--	---------------------

(A+B+C)

Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 5.749,70
Decurtazione consolidata fondo 2016 (art. 1 comma 236 L 208/2015)	€ 8.625,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	€ -
Totale decurtazioni	€ 14.374,70

(D)

TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2020	€ 228.766,83
--	---------------------

(A+B+C-D)

PARTE VARIABILE – Allegato B) – deliberazione G.C. n. 91/2020

ART. 67 COMMA 3

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 3	
Frazione di RIA anno precedente - Art. 67 - comma 3 - lettera d)	€ 433,10
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 - comma 3 - lettera h)	€ 21.994,18
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 - comma 3 - lettera i)	€ 15.062,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 37.489,28
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 18.655,25
Specifiche disposizioni di legge -incentivi funzioni tecniche	€ 11.221,80
Risparmi accertati a consuntivo anno 2019 - Art.67 - comma 3 - lettera e)	€ 7.433,45
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020	€ 56.144,53

(A)

(B)

(A + B)

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]