



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

DECRETO DEL SINDACO

N. 12 / 2021

OGGETTO: CCNL NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
STIPULATO IN DATA 16.05.2001, ART. 41, COMMA 4. MAGGIORAZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DOVUTA AL SEGRETARIO
GENERALE.

L'anno duemilaventuno addi ventidue del mese di Marzo
negli uffici del Comune siti in Viale Vittoria, 14 Alpignano.

OGGETTO: CCNL NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IN DATA 16.05.2001, ART. 41, COMMA 4. MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DOVUTA AL SEGRETARIO GENERALE.

IL SINDACO

Visto che:

- l'avv. Marco Ciancaglini è segretario generale a tempo pieno presso questo Comune, dal 15 febbraio 2021;
- che le funzioni svolte dal Segretario generale sono quelle indicate nell'art. 97, DLGS 267/2000;
- che ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del Regolamento degli uffici e servizi, nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;
- che il CCNL del 16 maggio 2001 prevede a favore del segretario comunale la maggiorazione della retribuzione di posizione, che il Comune può erogare e sempre nei limiti delle proprie capacità di spesa (art. 41, c. 4);
- che ai sensi dell'art. 3, c. 7, CCNL dell'1 marzo 2011, per la maggiorazione di cui all'art. 41 c. 4, CCNL del 16 maggio 2001, si fa riferimento alla indennità di posizione del segretario comunale prevista dal CCN L del 16 maggio 2001, biennio economico 2000-2001, che per la sede di Alpignano è pari a euro 18,592,44;
- che il CCNL del 17 dicembre 2020, all'art. 107, c. 2, conferma la disciplina sopra descritta;
- che in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della maggiorazione dell'indennità di posizione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;
- l'art. 1, commi 1 e 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima del 50% dell'indennità in godimento;
- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;

- che pertanto, in relazione alle condizioni, ai criteri ed ai parametri di cui al menzionato contratto integrativo è opportuno determinare motivatamente la maggiorazione della retribuzione di posizione dovuta al segretario generale, avv. Marco Ciancaglini;

- che il segretario comunale, oltre alle funzioni indicate nel già citato articolo 97 DLGS 267/2000 nonché a quelle indicate nell'art. 37 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi, tra le quali:

- compimento di studi, verifiche e controlli dei cui risultati riferisce al Sindaco stesso, informandolo, altresì, sugli aspetti di legittimità e legalità delle attività espletate dalle diverse unità organizzative, segnalando, peraltro, eventuali difficoltà o ritardi nell'espletamento dell'azione amministrativa, anche conseguenti a difetto o carenze di mezzi, dotazioni, strutture o personale, proponendo, inoltre, gli interventi conseguenti;

- responsabilità di settore (ipotesi espressamente prevista dal citato acc. n. 2 del 2003); il settore, che comprende i servizi segreteria generale, personale, CED e demografici, è molto esteso in fatto di competenze e di personale assegnato;

- presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

- titolare del potere sostitutivo (art. 2, c. 9 bis, L 241/1990);

- responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

- che per ciascuna delle condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle allegate sub A al predetto contratto decentrato, si rileva distintamente quanto segue:

1) con riguardo alle condizioni oggettive:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Sì
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Elevata
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Sì
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	Elevata
E	Rappresentanza esterna	Sì
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	No
G	Estrema carenza di organico	No
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	No
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	No

2) con riguardo alle condizioni soggettive

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili di Area	Sì
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Elevata

C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Elevata
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	No
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Sì
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Sì
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Sì
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Sì
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	No
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Sì
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	Sì
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	No
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	Sì
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Sì
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	No
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Sì

- che, pertanto si ritiene corretto riconoscere al segretario generale una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura annua del 50% della retribuzione di posizione spettante per la fascia di appartenenza di questo Comune, considerando l'ampiezza delle funzioni di responsabile di settore;

- che tuttavia, tenuto conto delle limitazioni di bilancio, la maggiorazione viene indicata nella misura del 25%, per euro 4.648,11;

D E C R E T A

1) Di riconoscere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 CCNL dell'1 marzo 2001, a decorrere dal giorno dal corrente mese di marzo, al segretario generale, avv. Marco Ciancaglini, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura annua del 25%, pari a euro 4.648,11.

IL SINDACO
Steven Giuseppe Palmieri
firmato digitalmente