



COMUNE DI ALPIGNANO
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 156 del 18/11/2021

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventuno, addì diciotto del mese di Novembre alle ore 15:10, nella solita Sala delle Adunanze, regolarmente convocata, in prima convocazione, si è riunita la Giunta Comunale della quale, attualmente, sono componenti i Signori:

	Cognome Nome	Funzione	Presente
1	PALMIERI STEVEN GIUSEPPE	SINDACO	SI
2	SCRIMA ANNA MARIA	ASSESSORE	SI
3	BARBIANI PIERPAOLO	ASSESSORE	SI
4	GRANISSO VITTORIO	ASSESSORE	SI
5	MONTAGONO DAVIDE	ASSESSORE	SI
6	PERACCIO ROSSANA	ASSESSORE	NO

PRESENTI: 5 ASSENTI: 1

Presiede Il Sindaco Steven Giuseppe Palmieri.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale Cangini Dott. Massimo.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza svoltasi in modalità mista ai sensi di quanto disposto con Decreto n. 11/2020, dichiara aperta la seduta.

Sono presenti nella Sala Adunanze il Sindaco e gli Assessori Barbiani Pierpaolo, Granisso Vittorio e Montagono Davide.

E' presente in videoconferenza (tramite whatsapp) l'Assessore Anna Maria Scrima.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 156 DEL 18/11/2021

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020.
APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale;

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Dato atto che la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Atteso che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 15 CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali., nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi e dai compensi previsti dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 204/2002 e ss.mm.ii;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione G.C. n. 143/2018, successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 194/2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72/2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2021/2022, le deliberazioni del Commissario Straordinario n. 34/2020 e n. 43/2020 di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi, e la deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2020 con la quale è stato approvato il PEG, atti costituenti il piano della performance per l'anno 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28/2021 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020;

Visto che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Considerato che:

- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Richiamato altresì il Decreto sindacale n. 16 del 05.05.2021 con il quale il Nucleo di valutazione è stato nominato per un periodo di tre anni, quale organo monocratico nella persona del dr. Valerio Daniele;

Vista la Relazione sulla Performance dell'anno 2020 predisposta dal Segretario Generale e l'allegata documentazione di verifica degli obiettivi 2020 connessi al ciclo della performance dell'ente;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione pervenuto in data 08/11/2021, registrato al protocollo dell'ente n. 28575 del 09/11/2021;

Richiamato il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Acquisiti i pareri previsti dall'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 15 CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi e dai compensi previsti dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali.
3. Di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione pervenuto in data 08/11/2021 e registrata al protocollo dell'ente al n. 28575 del 09/11/2021.
4. Di approvare la Relazione sulla Performance, dalla quale risultano, in sintesi, i risultati conseguiti dai titolari di posizione organizzativa, e conseguentemente dal personale dipendente, per l'anno 2020, come da documentazione allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

5. Di autorizzare, per le ragioni sopra esposte, a procedere, per i titolari di posizione organizzativa all'attribuzione della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, corrispondente alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione come da verbale in allegato predisposto e sottoscritto dal Nucleo stesso, e altresì al personale dipendente l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività.
6. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.b) del D.Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente – Sezione Performance – Sottosezione Relazione sulla Performance".
7. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti.

Procedutosi a separata e successiva votazione, per volontà espressa dall'intero Collegio, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.i. per definire con tempestività i provvedimenti successivi e consequenziali di liquidazione della retribuzione di risultato e produttività del personale dipendente.

Efficacia

La deliberazione è immediatamente eseguibile e sarà esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

Pubblicazioni e comunicazioni

La deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune; data/oggetto/numero della stessa saranno pubblicati in "Amministrazione Trasparente-Sezione Provvedimenti – Provvedimenti degli organi politici", ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. 33/2013, oltre che in "amministrazione Trasparente - Sezione Performance – Sottosezione Relazione sulla Performance"

La deliberazione è comunicata ai Capigruppo consiliari, nonché ai Responsabili di Area.

Ricorso

Avverso la presente deliberazione può essere presentato ricorso, da chi ne abbia interesse, al Tribunale amministrativo del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Steven Giuseppe Palmieri

Il Vice Segretario Generale
Cangini Dott. Massimo

Documento firmato digitalmente