



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

Area Staff e Comunicazione

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DI AREA

N. 63/2022

PERSONALE

OGGETTO: SELEZIONE PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA C – PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALPIGNANO CON PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, C. 15, D.LGS 75/2017 E SS.MMI.. AMMISSIONE CANDIDATI E DATA PROVE.

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di Marzo

negli uffici del Comune siti in Viale Vittoria, 14 Alpignano.

OGGETTO: SELEZIONE PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA C – PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALPIGNANO CON PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, C. 15, D.LGS 75/2017 E SS.MMI.. AMMISSIONE CANDIDATI E DATA PROVE.

IL DIRETTORE DI AREA

Premesso che con determinazione n. 414 del 28/09/2021 è stata indetta la selezione per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di categoria C – profilo professionale “istruttore amministrativo”, riservata esclusivamente ai dipendenti del Comune di Alpignano con progressione verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, D.lgs 75/2017 e ss.mmi.;

Visti:

- il relativo avviso di selezione è scaduto in data 28/10/2021, come pubblicato in Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio;
- il Regolamento comunale di accesso agli impieghi come approvato dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 64/2020 e ss.mm.ii.;

Preso atto dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale, i termini e le modalità di presentazione delle relative domande di partecipazione, come previsto dal vigente regolamento di accesso agli impieghi e dal bando di selezione di cui sopra;

Richiamati in particolare gli articoli 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione, 3 – Domanda di partecipazione alla selezione e 5 – Ammissione alla selezione del bando di selezione approvato con determinazione n. 414/2021;

Considerato che entro il termine predetto sono pervenute numero 2 (due) domande ammissibili, in quanto presentate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso, e che, l'ufficio personale, ha proceduto all'istruttoria verificandone la regolarità e il possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione al concorso;

Ritenuto pertanto di ammettere i candidati di seguito elencati alla selezione in oggetto, identificate mediante ordine di ricezione della domanda di ammissione al protocollo dell'ente:

- n. 27355 del 26/10/2021
- n. 27356 del 26/10/2021

Richiamato l'art. 23 del vigente Regolamento di accesso agli impieghi, che definisce

1. *Il diario delle prove – se non già indicato nel bando – deve essere comunicato ai candidati almeno venti giorni prima dell'inizio delle stesse prove mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune*
2. *Il giorno per la presentazione alla prova orale – se non già indicato nel bando – deve essere comunicato ai candidati ammesso almeno venti giorni prima di quello in cui la prova stessa deve essere sostenuta”*

Ritenuto tuttavia, visto il numero di domande pervenute e la presenza di un componente esterno alla costituenda commissione, al fine dello snellimento della procedura, è fatta salva la possibilità di anticipare la data del colloquio in caso di rinuncia scritta da parte dei candidati ammessi al preavviso previsto di 20 giorni;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Direttore di area, ai sensi degli articoli n.107 e 109 del T.U.E.L. approvato con D.lgs 267/2000 in data 18/08/2000;

Visto il Decreto Sindacale n. 22 del 29/07/2021 di nomina della dott.ssa Caterina Fumarola Responsabile dell'Area Staff e Comunicazione, ai sensi degli articoli n.107 e 109 del T.U.E.L. approvato con D.lgs 267/2000 in data 18/08/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò considerato;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di dare atto che con determinazione n. 414 del 28/09/2021 è stata indetta la selezione per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di categoria C – profilo professionale “istruttore amministrativo”, riservata esclusivamente ai dipendenti del Comune di Alpignano con progressione verticale ai sensi dell'art. 22, c. 15, D.lgs 75/2017 e ss.mm.
3. Di richiamare:
 - il relativo avviso di selezione scaduto in data 28/10/2021, come pubblicato in Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio;
 - il Regolamento comunale di accesso agli impieghi come approvato dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 64/2020 e ss.mm.ii.;
4. Di dare atto che entro il termine di scadenza stabilita dal bando di selezione sono pervenute numero 2 (due) domande ammissibili, in quanto presentate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso, e che, l'ufficio personale, ha proceduto all'istruttoria verificandone la regolarità e il possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione al concorso.
5. Di procedere all'ammissione dei candidati di seguito elencati alle selezioni in oggetto, identificate mediante ordine di ricezione della domanda di ammissione al protocollo dell'ente:
 - n. 27355 del 26/10/2021
 - n. 27356 del 26/10/2021
6. Di dare atto che l'art. 23 del vigente Regolamento di accesso agli impieghi, definisce
 1. *Il diario delle prove – se non già indicato nel bando – deve essere comunicato ai candidati almeno venti giorni prima dell'inizio delle stesse prove mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune*
 2. *Il giorno per la presentazione alla prova orale – se non già indicato nel bando – deve essere comunicato ai candidati ammesso almeno venti giorni prima di quello in cui la prova stessa deve essere sostenuta”*considerato tuttavia, visto il numero di domande pervenute e la presenza di un componente esterno alla costituente commissione, al fine dello snellimento della procedura, è fatta salva la possibilità di anticipare la data del colloquio in caso di rinuncia scritta da parte dei candidati ammessi al preavviso previsto di 20 giorni.
8. Di dare atto che la prova scritta si svolgerà il giorno 29 marzo 2022, alle ore 09.00, a cui seguirà la prova orale, a seguito acquisizione della rinuncia scritta dei candidati ammessi al preavviso previsto di 20 giorni.

7. Di pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso", le presente determinazione, nonché trasmetterne copia, successivamente alla loro nomina, ai componenti della Commissione esaminatrice, al fine di acquisire, da parte dei medesimi, le dichiarazioni di cui all'art. 9 del D.R.P. n. 487/94 e agli artt. 51 e 52 del c.p.c. (dichiarazioni di eventuale incompatibilità).

8. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, in attuazione dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto legislativo 18/8/2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", come introdotto dall'art. 3, comma 1) lettera d), del decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174.

9. Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

IL DIRETTORE DI AREA
Caterina Fumarola
Documento firmato digitalmente
(08/03/2022)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITA' E
LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
(Art.147 bis comma 1 D.Lgs 267/2000).

IL DIRETTORE DI AREA
Caterina Fumarola
Documento firmato digitalmente
(08/03/2022)