COMUNE DI ALPIGNANO

Provincia di Torino

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA
Tel 011/9666611 – Fax 011/9674772
www.comune.alpignano.to.it

MOBILITA' ESTERNA AI SENSI ART. 30 D.LGS N. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - TEMPO PIENO – AREA POLIZIA MUNICIPALE

ESTRATTO

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N. 6

INSEDIAMENTO E SVOLGIMENTO COLLOQUI

...OMISSIS...

La Commissione prende atto delle procedure da adottare per l'esame delle candidature, ed in particolare dell'art. 6 *"Valutazione del Colloquio*" dell'avviso pubblico che testualmente recita:
"La Commissione procede al colloquio dei candidati ammessi e all'esame del curriculum vitae, attribuendo, complessivamente, a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire. Il colloquio ha altresì la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le competenze professionali e attitudinali, le abilità e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

La commissione valuterà i candidati in base ai seguenti criteri:

a) *coincidenza del candidato rispetto al profilo e alla caratteristiche personali richieste;*
b) *preparazione professionale specifica vertente sulle materie attinenti al posto da ricoprire e indicate nell'avviso di selezione;*
c) *competenze e attitudini professionali desumibili dal curriculum vitae;*
d) *proprietà linguistica;*
e) *grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e capacità organizzative;*
f) *motivazione del candidato e predisposizione al tipo di lavoro richiesto.*

[...]

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

Il colloquio potrà anche concludersi con un giudizio di non idoneità del richiedente rispetto alle funzioni del posto da ricoprire."

La Commissione conferma, per lo svolgimento del colloquio, di volersi attenere alle modalità di espletamento previste dall'art. 6 *"Valutazione del Colloquio*" sopra riportato. Il colloquio sarà pertanto finalizzato a verificare, conoscere e valutare al meglio le competenze professionali e attitudinali, le abilità e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire, specificando che si intende analizzare anche la personale visione dell'organizzazione del lavoro da parte di ciascun candidato.

La Commissione valuterà quindi il curriculum vitae e il colloquio tenendo conto dei criteri riportati dalla lettera a) alla lettera f) del sopra citato art. 6, verificando il livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate in precedenti rapporti di lavoro e il sistema di competenze richieste dal ruolo da ricoprire.

...OMISSIS...