

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 (UNO) POSTO DI “ISPETTORE DI POLIZIA
MUNICIPALE” - CATEGORIA “D” POSIZIONE ECONOMICA “D1” -
PRESSO L'AREA POLIZIA MUNICIPALE**

VERBALE N. 1 - ESTRATTO

...OMISSIS...

d) MODALITA' DI SVOLGIMENTO E DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE¹

Rilevato che, come indicato nel bando di concorso, gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale e che le prove dovranno accertare non solo la base teorica di conoscenze del candidato, ma anche la sua esperienza professionale, lo spirito di iniziativa e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo messo a concorso.

La Commissione, valutando quanto previsto dal bando di concorso, per ciascuna prova definisce le seguenti modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione sotto riportati.

Prova scritta:

Richiamato l'art. 11 del bando di concorso che testualmente recita:

“La Commissione esaminatrice, di cui al successivo comma 13) del presente bando, deciderà, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento sull'accesso agli impieghi, se la prova consisterà, sinteticamente, nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica o predeterminata, o se consisterà in domande a risposta aperta, ovvero nella redazione di un tema, di una relazione, o di schemi di atti amministrativi, sulle materie d'esame indicate al punto 10) del presente bando.

Saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno correttamente presentato la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del precedente punto 4) in caso di mancato svolgimento della prova preselettiva, ovvero i candidati che abbiano superato la preselezione.

I punteggi della prova scritta sono espressi in trentesimi. Il punteggio minimo per superare la prova scritta è pari a 21/30. Il punteggio massimo è pari a 30/30.

L'assenza alla prova scritta sarà considerata come rinuncia alla selezione.”;

La Commissione stabilisce che la prova scritta, della durata massima di 1 ora, sarà composta da un singolo test contenente tre (3) domande a risposta aperta, da effettuarsi in un'unica sessione convocata per il giorno 14 aprile 2023 alle ore 10:00.

Durante la prova non sarà consentita la consultazione di alcun testo ad eccezione di quelli che la Commissione riterrà di mettere a disposizione dei candidati in sede d'esame.

La Commissione procede pertanto alla predisposizione di n. 3 (tre) elaborati diversi tra i quali, il giorno dell'esame, verrà estratto il test da sottoporre ai candidati.

¹Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013: “Fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale, le pubbliche amministrazioni pubblicano i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, nonché i criteri di valutazione della Commissione, le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.” I criteri di valutazione delle prove saranno pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - come estratto del verbale in cui sono contenuti.

I punteggi della prova scritta sono espressi in trentesimi. Il punteggio minimo per superare la prova scritta è pari a 21/30. Il punteggio massimo è pari a 30/30.

Si stabiliscono inoltre i seguenti criteri di valutazione della prova scritta:

- a) trattazione completa dei quesiti assegnati;
- b) chiarezza espositiva;
- c) correttezza dei riferimenti normativi citati;
- d) capacità di sintesi.

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'art. 35-quater del D. Lgs n. 165/2001 *“Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale”*, nello svolgimento dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale è necessario prevedere l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, *“garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali”*.

Preso atto che il Comune di Alpignano non dispone di strumentazione informatica o digitale in numero tale da garantire, nello svolgimento della prova scritta del concorso in oggetto, quanto previsto dal succitato D.Lgs. 165/2001, si procede all'affidamento del servizio di gestione della prova scritta del concorso in oggetto, in modalità informatizzata, è stato affidato alla ditta Intersistemi Data Capture S.r.l.

La gestione della prova scritta è pertanto rimandata a quanto definito con la ditta Intersistemi Data Capture S.r.l. in sede di affidamento, autorizzando fin d'ora, a fornire ai candidati ammessi nelle aule tutte le informazioni ritenute utili per il corretto svolgimento della prova e a gestire le comunicazioni operative e di servizio nel corso della giornata.

Prova orale

Si prende atto dei criteri stabiliti dall'art. 11 del bando di concorso, come segue:

“Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto alla prova scritta almeno il punteggio di 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà, oltre che sulle materie d'esame indicate al punto 10) del presente bando, anche sull'approfondimento della motivazione e del potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire.

Al termine della prova orale la Commissione esaminatrice di cui al punto 13) del presente bando, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, esprimendo su tali conoscenze un giudizio di idoneità/inidoneità.

I punteggi della prova orale sono espressi in trentesimi. Il punteggio minimo per superare la prova orale è pari a 21/30. Il punteggio massimo è pari a 30/30.”

e a completamento di quanto sopra, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- a) chiarezza espositiva;
- b) completezza nell'esposizione della materia trattata;
- c) capacità di sintesi e precisione;

Durante la prova orale la Commissione provvederà ad accertare le conoscenze di base.

Detti accertamenti daranno luogo semplicemente ad un giudizio di 'idoneità' o 'inidoneità' dei concorrenti che non incideranno sul punteggio complessivo conseguito nella prova orale.

I punteggi della prova orale sono espressi in trentesimi. Il punteggio minimo per superare la prova orale è pari a 21/30. Il punteggio massimo è pari a 30/30.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione, informatiche e della lingua inglese.

L'accertamento delle conoscenze informatiche, viste le modalità di esecuzione della prova scritta, che prevedono l'impiego di un supporto informatico al quale il candidato potrà accedere solo eseguendo correttamente la procedura indicata dai tecnici dell'Intersistemi Data Capture S.r.l., si riterrà soddisfatto con il corretto espletamento da parte del candidato, in maniera autonoma, di tutte le procedure previste per la redazione e consegna dell'elaborato.

Così come indicato al punto 12) del bando di concorso, ai sensi dell'art. 57 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali previsti per l'accesso alla figura bandita dal presente concorso, è effettuato dalla Commissione integrata da almeno un esperto in Psicologia del Lavoro e avviene mediante test o altro strumento collettivo da effettuarsi nella fase iniziale del procedimento, anche con la finalità di ammettere alle fasi successive della selezione un numero predefinito di candidati ritenuto congruo con le esigenze del Comune.

La Commissione, considerato il contenuto numero di domande pervenute e vista la non effettuazione della prova preselettiva, ritiene più proficuo procedere all'accertamento dei requisiti psico-attitudinali dei candidati avvalendosi dell'intervento del membro esperto in psicologia del lavoro durante la prova orale.

...*OMISSIS*...