

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ALPIGNANO



E
Comune di Alpignano
Protocollo N. 0023249/2020 del 01/10/2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Vista la Relazione sulla Performance anno 2019, inviata in data odierna per la validazione da parte di questo Organo;

Esaminati gli atti relativi:

- Agli obiettivi assegnati ad ogni posizione organizzativa contenuti nel Piano della Performance nonché dei comportamenti organizzativi risultanti dalle schede previste nella metodologia di valutazione, oggetto di atti assunti rispettivamente dal Consiglio comunale e dalla Giunta comunale, ciascuno per la propria competenza;
- Alle comunicazioni del sottoscritto Nucleo datate 17 settembre 2020 e 30 settembre 2020 con la quale ha portato a conoscenza del Commissario Prefettizio di aver proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Alpignano per l'anno 2019, dando atto che i compiti/obiettivi di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019, sottolineando che sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta Comunale, racchiusi nelle schede allegate alla relazione, mentre per quanto riguarda i comportamenti organizzativi, uguali per tutti i responsabili, l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree;
- Alla verifica dell'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e smi e l'attuazione della legge n. 190/2012
- Alle documentazioni presentate dai Responsabili di posizioni organizzative in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2019 durante i colloqui intercorsi;
- Alle valutazioni dei Responsabili di posizione finalizzato all'assegnazione della retribuzione di risultati dei propri collaboratori.

Dato atto che la metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Ritenuto gli atti predisposti sono esaustivi e conformi alla normativa vigente in materia;

Per quanto sopra:

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 proposta e redatta dal Segretario Generale del Comune di Alpignano datata 01 ottobre 2020.

Susa, li 01 ottobre 2020

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Eligio Alasonatti

Dott.ssa Valeria Alasonatti

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in obiettivi e comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Alpignano per l'anno 2019.

Gli obiettivi assegnati a ogni posizione organizzativa risultano dal Piano della Performance – costituito dal DUP, dal PEG e dal PdO adottati rispettivamente con deliberazioni CC n. 69/2019, G.C. n. 1/2019 e n. 23/2019 – mentre i comportamenti organizzativi risultano dalle schede previste nella metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 143/2018 e modificata con successiva deliberazione G.C. n. 194/2018.

I Responsabili di posizione organizzativa e il Segretario generale, in contraddittorio con il Nucleo, e in conformità a quanto autorizzato dal Commissario Straordinario (ns. prot. 22956/2020) hanno illustrato gli obiettivi, il loro conseguimento – totale, parziale ovvero non realizzabili in quanto non avverati i presupposti per la loro realizzazione* - e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale loro assegnato.

Il Nucleo ha esaminato gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e al Segretario Generale per il quale il signor Andrea Oliva, Sindaco pro tempore cessato dalla carica in data 24 dicembre 2019, ha espresso la propria valutazione, recepita nel verbale del Nucleo integrato, a tal fine, dal Commissario Straordinario dott. Paolo Accardi.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. e l'attuazione della legge n. 190/2012: rispetto al primo, sono state progressivamente alimentate – adeguandole alle modifiche introdotte dal D.Lgs n. 97/2016 e alle indicazioni ANAC – la sezione Amministrazione Trasparente e le relative sottosezioni e pubblicando nei termini stabili dall'ANAC la c.d. “griglia di rilevazione”, mentre rispetto alla seconda il Segretario generale, Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto il PTPC 2019/2020/2021 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21/2019, compilato e pubblicato nei termini previsti la relazione annuale del RPCT sul modello predisposto da ANAC.

Dal colloquio con i responsabili di posizioni organizzative e la documentazione presentata risultano raggiunti gli obiettivi di gestione programmati nel PEG oltre a quelli assegnati e approvati con la succitata deliberazione di GC n. 23/2019. La valutazione della performance organizzativa e individuale, di competenza dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario, ha seguito i criteri indicato nella metodologia vigente.

Complessivamente si può evidenziare che sono stati raggiunti dai titolari di posizione organizzativa – e conseguentemente dal personale assegnato – i risultati che consentono il riconoscimento delle retribuzioni di risultato.

Si riporta di seguito e in sintesi, a conclusione del processo valutativo dei titolari di P.O. la collocazione nelle fasce di punteggio individuale nel sistema di valutazione:

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa tra 90 e 100 punti	15,00%
Valutazione compresa tra 60 e 89,99 punti	85,00%
Valutazione inferiore a 60 punti	//

La presente relazione, sottoposta a validazione del Nucleo di Valutazione, è destinata all'organo preposto, per la presa d'atto:

- b) del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi assegnati alle singole aree organizzative;
- c) delle valutazioni dei responsabili di posizione organizzative finalizzate all'assegnazione della retribuzione di risultato allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (omesse nella copia destinata alla pubblicazione sul sito dell'Ente) e depositate agli atti.

Alpignano, 01 ottobre 2020

Il Segretario Generale
d.ssa Ilaria GAVANI

