COMUNE DI ALPIGNANO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo, per il personale del Comune di Alpignano, relativo all'anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 2001)

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1. - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		03/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Parte Economica per il riparto risorse decentrate anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): - Nominata con deliberazione G.C. n. 72 del 28/10/2020 Presidente dott.ssa Ilaria Gavaini Componenti: Franco arch. Melano – Direttore Area Lavori Pubblici Massimo dr. Cangini - Direttore Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL - R.S.U. interna Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) - FP CGIL, CISL FP - R.S.U. interna
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Alpignano a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse economiche anno 2020
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Collegio dei Revisori dei Conti – verbale n. 61 del 16/12/2020
		Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato alcun rilievo, come risulta dal parere redatto in data 16/12/2020 e che costituisce parte complementare al presente atto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati approvati con i seguenti atti: – deliberazione del Commissario Straordinario n. 39/2020 Piano dettagliato degli Obiettivi 2020 (PdO), come integrato dalla deliberazione dello stesso Commissario n. 43/2020; – deliberazione di Consiglio Comunale n. 72/2019 Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020-2022; – deliberazione di Consiglio Comunale n. 73/2019 Bilancio di Previsione 2020-2022 – deliberazione del Commissario Straordinario 1/2020 Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022, assegnazione risorse finanziarie; Considerati il Bilancio di Previsione 2020-2022, il D.U.P. 2020-2022, il PEG 2020-2022 e il Piano dettagliato degli Obiettivi 2020 (PdO) quali atti costituenti il Piano della Performance 2020, ai

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 228.766,83
Risorse variabili	€ 56.144,53
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 284.911,36

Modulo II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o in ogni modo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 119.470,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, c.4 lett.b e c) CCNL 22/01/2004)	€ 35.400,00
Progressioni orizzontali storiche (aggiornate CCNL 21/05/2018)	€ 83.388,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14.09.2000)	€ 682,00
Totale	€ 119.470,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	(+) € 284.911,36
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 119.470,00
Totale	€ 165.441,36

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 56.144,53 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione RIA anno precedente – Art. 67 c.3 lett.d) CCNL 2016/2018	€ 433,10
1,2% monte salari dell'anno 1997 – Art. 67 c.3 lett. h) CCNL 2016/2018	€ 21.994,18
Obiettivi piano delle performance – Art. 67 c.3 lett. i) CCNL 2016/2018	€ 15.062,00
Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche d.lgs 50/2016 – dichiarazione congiunta 9	€ 11.221,80
Risparmi accertati a consuntivo anno 2019 – Art. 67 c.3 lett. e CCNL 2016/2018	€ 7.433,45
Totale	€ 56.144,53

La somma stanziate dall'amministrazione ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera h) è pari all'1,2% del monte salari anno 1997.

Le somme stanziate dall'amministrazione ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) e comma 3, lettera h) si riferiscono al conseguimento di obiettivi, dell'ente, anche di mantenimento, come recepiti nel piano dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 39/2020, come integrata dalla deliberazione dello stesso Commissario n. 43/2020.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si segnala che sul fondo, a valere sulle risorse stabili, è stata effettuata una decurtazione dovuta a seguito trasferimento personale A.T.A. art. 8, c. 5 Legge n. 124/99 per un importo pari a € 10.331,12, confluita nel totale dell'importo unico consolidato anno 2017.

Preso atto che:
- non sussisteva l'obbligo di riduzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2016 come da disposizione fornite dall'ARAN e condivise con l'Ispettorato generale per gli ordinamento del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria generale dello Stato, secondo cui, anche in presenza di una riduzione di personale con una relativa percentuale calcolata, non si deve operare alcuna riduzione al fondo se lo stesso nel 2014 è già costituto nel tetto 2010;
- nell'anno 2014 il Comune di Alpignano non ha applicato tale riduzione, poiché il fondo delle risorse decentrate era già inferiore a quello dell'anno di riferimento (2010);
- la suddetta riduzione pari a € 5.749,70 (ottenuta applicando una percentuale del 1,8% sull'importo di € 330.680,56) non applicata fino all'anno 2014 non deve essere portata in sottrazione comunque del fondo per le risorse decentrate 2015 e 2016, anche se il fondo 2014 risulta costituito nel tetto 2010.

Preso inoltre atto che sussisteva l'obbligo di riduzione del fondo per le risorse decentrate anno 2016 pari ad € 8.625,00 (ottenuta applicando una percentuale del 3,13% sull'importo di € 275.560,59 pari al valore del fondo per le risorse decentrare 2015 al netto dell'importo previsto per la progettazione di cui al CCNL 01/04/1999 art. 15, c 1 lett. K esclusi dall'applicazione dei vincoli di cui al D.L: 78/2010 pari ad € 2.470,51) ai sensi dell'art. 19 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.

PARTE II: LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Segretario Generale n. 597 del 01/12/2020, il fondo 2020 recepisce le novità introdotte dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, e le direttive per la costituzione delle risorse variabili anno 2020 per il personale dell'ente formulate dalla Giunta con deliberazione n. 91 del 02/12/2020.

Il totale del fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 è di € 284.911,36, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 228.766,83
Risorse variabili	€ 56.144,53
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 284.911,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 228.766,83 e sono come di seguito determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2020, secondo al vigente disciplina contrattuale e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche negli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c.1, CCNL 21/05/2018)	€ 229.182,00

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 67 c.2 lett.c) CCNL 2016/2018	€ 3.301,22
Incremento art. 67 c.2 lett.a) – 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dichiarazione congiunta 5	€ 6.489,60
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 c.2 lett.b) CCNL 2016/2018	€ 4.168,71
Decurtazione consolidata – seconda parte art.9 c.2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	-€ 5.749,70
Decurtazione consolidata fondo 2016 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	-€ 8.625,00
Totale	€ 228.766,83

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini delle corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità delle prestazioni rese, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti negli atti organizzativi e regolamentari dell'Ente e nell'accordo integrativo giuridico vigente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premilitare previste dal Titolo III del D.lgs n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, in ultimo con il D.L. n. 74 del 25/05/2017.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità e la ripartizione fra il personale avverrà secondo il sistema di valutazione approvato con deliberazione G.C. 143/2018 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni, ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/2018, delle progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse effettivamente disponibili.

Si precisa che, per quanto concerne la definizione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche (art. 7, comma 4, lettera c), si confermano integralmente i criteri e le modalità definite dal C.C.I. parte giuridica 2019/2021 e nel relativo *Allegato A,* con le precisazioni previste dall'art. 11 del C.C.I. 2020.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il Comune ha adottato un sistema di misurazione e valutazione della performance basato sull'assegnazione di obiettivi correlati alla programmazione e agli indirizzi adottati dall'Amministrazione: per l'anno 2020, il piano dettagliato degli obiettivi e piano delle performance sono stati approvati con deliberazione del Commissario Straordinario n. 39/2020, come integrato dalla deliberazione dello stesso Commissario n. 43/2020.

L'effettivo raggiungimento degli stessi viene annualmente verificato con un sistema di accertamento dei risultati organizzativi e individuali e l'erogazione dei compensi per la produttività al personale non titolare P.O. è subordinata alla valutazione individuale della prestazione da parte dei Responsabili di Area. Relativamente alle Posizioni Organizzative la valutazione dei risultati raggiunti annualmente in funzione degli obiettivi assegnati viene operata dal Nucleo di Valutazione. Sulla base del punteggio ottenuto, il personale incaricato di P.O. è inserito nella fascia di merito prevista dal sistema di valutazione.

Il sistema di valutazione adottato dall'ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per la produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

In conclusione i risultati attesi, per tutte le categorie di personale, sono quelli previsti dal Piano delle Performance annualmente approvato, che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'ente: per quanto riguarda l'anno oggetto dell'accordo integrativo, la delibera del Commissario Straordinario n. 39/2020 ha approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e piano delle performance, come integrato dalla deliberazione dello stesso Commissario n. 43/2020, ad integrazione della deliberazione Commissario Straordinario 1/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022, assegnazione risorse finanziarie.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

La previsione di utilizzo del fondo, parte stabile, redatta in conformità alla agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale e alla determina di costituzione del fondo parte stabile, sono come di seguito individuate

Fondo per progressione economiche	€ 83.388,00	art. 68, comma 1
Indennità di comparto (art.33, comma, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	€ 35.400,00	art. 68, comma 1
Remunerazione delle indennità di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14/9/2000 e dell'art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo asili nido	€ 682,00	art. 68, comma 1
Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie(art. 24, comma 1 CCNL 14/09/00), compresi servizi di reperibilità Polizia Municipale, Area Lavori Pubblici, Area Urbanistica e Territorio, Ufficio Stato civile	€ 34.000,00	art. 68, comma 2, lett. d)
Progressioni economiche da attribuire al personale in servizio al 31/12/2019 (decorrenza dal 01/02/2020)	€ 20.626,00	art. 68 comma 2, lett. j)
Indennità condizioni lavoro	€ 5.020,00	art. 68 comma 2 lett. c) art. 70-bis
Indennità di servizio esterno	€ 5.040,00	art. 68 comma 2, lett. f) art. 56-quinquies
Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 1
Compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale	€ 2.100,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 2 lett. a)
Compensi per specifiche responsabilità eventualmente affidati agli addetti Urp	€ 1.500,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies , comma 2 lett. b)
Compensi per specifiche responsabilità al personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 300,00	art. 68 comma 2, lett. e) art. 70- quinquies, comma 2 lett. c)

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche etc) vengono erogate sulla base dei criteri già adottati nel Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Alpignano attuativo del CCNL 21/05/2018 – parte giuridica validità per il triennio 2019/2021 sottoscritto il data 18/02/2020, che qui si intende integralmente richiamato, e da quanto contenuto nell'accordo di parte economica per il riparto delle risorse decentrate anno 2020 C.C.I. decentrato valenza giuridica triennio 2019/2021, a cui si rimanda per l'approfondimento dei criteri stabiliti per l'utilizzo delle destinazioni di cui sopra.

C) Effetti abrogativi impliciti

Per quanto non espressamente previsto dal presente C.C.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti C.C.D.I., nelle materie non disciplinate dal presente contratto e compatibili con lo stesso, conservano la propria efficacia sino alla loro espressa sostituzione.

		sensi dell'art. 169 del TUEL.
		Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e il programma per la trasparenza e integrità per il triennio 2018/2020, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 01/02/2018
		In merito all'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009 Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la validazione della Relazione in data 01/10/2020

I. 2. Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili).

Premesso che:

- in data 18/02/2020 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Alpignano attuativo del CCNL 21/05/2018 – parte giuridica validità per il triennio 2019/2021, che qui si intende integralmente richiamato;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018, così come confermato dall'art. 1 del C.C.I. Comune di Alpignano di cui sopra, prevede *"ha giuridicamente durata triennale, a partire dal 1° gennaio 2019 mentre, per quanto riguarda la vigenza economica, i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità del loro utilizzo sono negoziati nell'anno 2019 e saranno trattati in futuro con cadenza annuale. Le disposizioni riferite alle progressioni economiche hanno valenza triennale"*.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il contratto collettivo integrativo è stato stipulato in conformità ai criteri e modalità indicati dalla legge e dal nuovo CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018:

Oggetto del contratto: la disciplina del salario accessorio per l'anno 2020 del personale dipendente non dirigente del Comune di Alpignano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Tempi di applicazione dell'accordo: gli effetti giuridici del contratto hanno validità per il triennio 2019/2021, in continuità al C.C.I. sottoscritto in data 18/02/2020 attuativo del CCNL 21/05/2018 – parte giuridica validità per il triennio 2019/2021, che qui si intende integralmente richiamato, quelli economici decorrono dal 1/1/2020 al 31/12/2020.

Si attesta che gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale, sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del C.C.I. dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n.150/2009, in applicazione al sistemazione di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione G.C. n. 143/2018 e s.m.i.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente.

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le previsioni, ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/2018, delle progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse effettivamente disponibili.

Si precisa che, per quanto concerne la definizione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche (art. 7, comma 4, lettera c), si confermano integralmente i criteri e le modalità definite dal C.C.I valenza giuridica 2019/2021 e nel relativo *Allegato A,* con le precisazioni previste dall'art. 11 del C.C.I. 2020.

Il contratto collettivo integrativo 2020 prevede per l'anno in corso l'attribuzione di nuove progressioni economiche con un'incidenza sul fondo stesso di una quota pari ad € 20.626,00, finanziato completamente da risorse stabili.

Modulo III. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Considerato che:

- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, prevede espressamente che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e di quello delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.

Considerato che con la deliberazione di G.C. n. 91/2020, si è dato atto:

- l'ufficio Personale ha effettuato la verifica della variazione del personale dipendente al 31/12/2018 rispetto all'anno di riferimento, come previsto dal citato art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e secondo le modalità illustrate dalla procedura applicativa contenuta nella nota prot. n. 179877 dell'1/9/2020 della Ragioneria Generale dello Stato;
- dalla verifica di cui al punto precedente, è risultato che il numero di dipendenti in servizio nel 2020 rispetto al 31/12/2018, non è aumentato e che, pertanto è confermato il limite ex art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017;
- il limite di cui al punto precedente verrà tuttavia ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni e alle cessazioni che potranno eventualmente avvenire entro la fine dell'anno in corso, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia: ciò potrà comportare la necessità di adeguamento del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020.

Di seguito si riporta tabella riassuntiva al fine della dimostrazione della verifica dei limite del fondo risorse decentrate anno 2020, in applicazione a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, con specifiche indicazioni delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa e allo straordinario del personale dipendente.

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 17.000,00
Indennità di reperibilità	€ 16.000,00
Maggiorazioni orarie	€ 1.000,00
Progressioni economiche da attribuire al personale in servizio al 31/12/2019 (decorrenza 01/02/2020)	€ 20.626,00
Indennità condizioni lavoro	€ 5.020,00
Indennità per servizio esterno personale polizia locale	€ 5.040,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) – Incentivi per funzioni tecniche d.lgs 50/2016	€ 11.221,80
Performance organizzativa ed individuale	€ 77.633,56
Totale (deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 165.441,36

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 228.766,83 - le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo, indennità di turno, reperibilità etc), ovvero destinazioni vincolate e storiche e destinazione vincolate per l'esercizio di funzioni ammontano a € 153.470,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance), e specificatamente, almeno il 30% di tali risorse alla perfomance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono trasferire al fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente a quello di valenza economica del presente accordo integrativo) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento dei fondi iscritti sul Bilancio 2020, prevede la copertura finanziaria necessaria a sostenere le spese del contratto integrativo. L'ammontare del fondo è imputato al codice di bilancio 1.10.1.0101 cap. peg 780; per motivi di uniformità contabile, le voci relative alle progressioni orizzontali storiche (voce fissa stipendiale), sono state imputate insieme alle altre voci fisse sui capitoli delle competenze stipendiali del personale. La relativa spesa, compresa nella parte "utilizzo risorse stabili" per € 83.388,00 è pertanto già stata finanziata e viene corrisposta mensilmente ai dipendenti. Sulla base degli accordi sindacali precedenti e della prassi in uso, nonché delle determinazioni del Segretario Generale di impegno n. 19/2020, sono state già corrisposte in corso d'anno alcune voci: indennità di comparto, di turno, di reperibilità. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018, quali incentivi funzioni tecniche d.lgs 50/2016, sono state imputate a carico del Bilancio 2020 sugli interventi individuati dai direttori d'area responsabili della spesa.

Come indicato nell'allegato 4/2 al punto 5.2 del D.lgs 118/2011, per quanto attiene al trattamento accessorio e premiante (fondo risorse decentrate di cui agli artt. 67, 68 e 69 del CCNL 21/05/2018), la sottoscrizione del C.C.I. costituisce il titolo per dare luogo all'obbligazione giuridicamente perfezionata e si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni diventano esigibili, e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 6 562, L. 296/2006 e s.m.i)

Alpignano, 14 dicembre 2020

COMUNE di ALPIGNANO (TO)

IL SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Ilaria GAVAINI

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (PARTE STABILE + VARIABILE)

Totale fondo risorse decentrate anno 2020 parte stabile	**€ 228.766,83**	(A)
di cui non soggette al limite art. 23 c.2:		
- incremento art. 67 c. 2 lett. a) 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 – dichiarazione congiunta 5	€ 6.489,60	
- differenziali progressioni economiche orizzont. - art 67 comma 2 lettera b) – dichiarazione congiunta 5	€ 4.168,71	
Totale risorse stabili NON soggette limite art. 23 c.2	**€ 10.658,31**	(B)
Totale fondo risorse decentrate anno 2020 parte variabile	**€ 56.144,53**	(C)
di cui non soggette al limite art.23 c.2:		
- specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche d.lgs 50/2016 - dichiarazione congiunta 9	€ 11.221,80	
- risparmio accertato a consuntivo anno 2019 - lavoro straordinario - art. 67 c. 3 lettera c)	€ 7.433,45	
Totale risorse variabili NON soggette limite art. 23 c.2	**€ 18.655,25**	(D)
Totale risorse NON soggette al limite art. 23 c.2 (stabili + variabili)	**€ 29.313,56**	(B + C)
Totale Fondo risorse decentrate anno 2020 (stabili+variabili)	**€ 284.911,36**	(A + C)

VERIFICA DEL LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	2016 (limite)	2020	
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti	€ 280.860,54	€ 284.911,36	
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dirigenti	€ -	€ -	
totale	€ 280.860,54	€ 284.911,36	
voci escluse dal fondo dipendenti per la verifica del limite:			
- risorse stabili non soggette	€ 5.749,70	€ 10.658,31	
- risorse variabili non soggette	€ 23.225,88	€ 18.655,25	
- risorse variabili soggette	-€ 51.505,18		
voci escluse dal fondo dirigenti per la verifica del limite			
totale fondo al netto voci escluse sottoposto a certificazione	€ 258.330,94	€ 255.597,80	(A)
retrib di pos e di risult. delle PO imputate a bilancio	€ 80.362,73	€ 68.956,21	(B)
fondo straordinario	€ 21.400,00	€ 21.400,00	(C)
Totale verifica art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	**€ 360.093,67**	**€ 345.954,01**	(A+B+C)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate quota parte su appositi capitolo di spesa:

CAP 780 - *"Assegni personale di ruolo – produttività"*,

CAP 900 - *"Produttività – Oneri a carico ente"*

CAP 805 - *"Quota Irap carico ente"*

per quanto riguarda la spesa relativa alle posizioni economiche di sviluppo (progressioni economiche) ed indennità personale educativo, sono imputate sui capitoli delle specifiche competenze stipendiali.