



COMUNE DI ALPIGNANO

Viale Vittoria 14 – 10091 ALPIGNANO (TO) – ITALIA
www.comune.alpignano.to.it

U
Comune di Alpignano
Protocollo N. 0023081/2019 del 05/09/2019

Al Nucleo di Valutazione
DIALOGOS SAS
Via G.B. Fell n. 6
dialogos.ala@fastwebnet.it
10059 SUSA

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 – INVIO -

In allegato alla presente si trasmette la Relazione sulla performance anno 2018 – per la validazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Cordiali saluti



IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Ilaria Gavaini

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in obiettivi e comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Alpignano per l'anno 2018.

Gli obiettivi assegnati ad ogni posizione organizzativa sono quelli risultanti dal Piano della Performance – costituito dal DUP, dal PEG e dal PdO adottati rispettivamente con deliberazioni CC n. 13/2018, GC n. 61/2018 e n.15/2018 – mentre i comportamenti organizzativi risultano dalle schede previste nella metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC n. 143/2018 e modificata con successiva deliberazione GC n. 194/2018.

Ogni Responsabile di posizione organizzativa, in contraddittorio con il Nucleo, ha illustrato gli obiettivi, il loro conseguimento – totale, parziale o non avvenuto – e le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale ad ognuno di loro assegnato.

Il Nucleo, come da verbale depositato agli atti, ha esaminato gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e al Segretario Generale: per quest'ultimo il Sindaco ha espresso la propria valutazione sulla apposita scheda.

Nella valutazione dei Responsabili si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa effettuati dal Segretario Generale in attuazione del Regolamento sui controlli interni.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i. e l'attuazione della legge n.190/2012: rispetto al primo, sono state progressivamente alimentate – adeguandole alle modifiche introdotte dal D.Lgs n.97/2016 e alle indicazioni ANAC – la sezione Amministrazione Trasparente e le relative sottosezioni e pubblicando nei termini stabiliti da ANAC (30 aprile 2017) la cd. “griglia di rilevazione”, mentre rispetto alla seconda il Segretario generale, Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto il PTPC 2018/2019/2020 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 18/2018, compilato e pubblicato nei termini previsti la relazione annuale del RPCT sul modello predisposto da ANAC.

Dalle relazioni presentate dai responsabili di posizioni organizzative risulta che gli uffici hanno adempiuto regolarmente alle incombenze di istituto e che gli obiettivi di gestione sono in linea con quanto programmato. La gestione della valutazione della performance organizzativa ed individuale, di competenza dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario, ha seguito i criteri indicati nei regolamenti e nel sistema premiante definiti.

Complessivamente si può evidenziare che sono stati raggiunti dai titolari di posizione organizzativa – e conseguentemente dal personale – i risultati che consentono il riconoscimento delle retribuzioni di risultato.

Si riporta di seguito e in sintesi, a conclusione del processo valutativo dei titolari di P.O. la collocazione nelle fasce di punteggio individuate nel sistema di valutazione:

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa tra 90 e 100 punti	----
Valutazione compresa tra 60 e 89,99 punti	85,72
Valutazione inferiore a 60 punti	14,28

La presente relazione, sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, è destinata alla Giunta Comunale per la presa d'atto:

- a) delle relazioni rese dai Responsabili di posizioni organizzative in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati per l'anno 2018;
- b) del raggiungimento degli obiettivi di performance e organizzativi assegnati alle singole aree organizzative;
- c) delle valutazioni dei responsabili di posizione organizzative finalizzate all'assegnazione della retribuzione di risultato allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (omesse nella copia destinata alla pubblicazione sul sito dell'Ente) e depositate agli atti;



Il Segretario Generale
D.ssa Ilaria GAVAINI

Alpignano, 5 settembre 2019