



## COMUNE DI ALPIGNANO (PROVINCIA DI TORINO)

### VERBALE N. 47 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'anno duemilaquattordici, il giorno 18 del mese di luglio, alle ore 12,15, si tiene la riunione del Collegio dei Revisori dei conti composto da:

rag.	Pierluigi Battezzato	Presidente	-
dott.ssa	Monica Boggio	Componente	-
dott.ssa	Maria Carmela Scandizzo	Componente	-

Tutti i componenti del Collegio sono presenti alla seduta.

Sono presenti inoltre il Funzionario dell'Ufficio Personale, dott.ssa Caterina Fumarola e il Direttore Area Finanze, dott. Massimo Cangini.

Visto l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale (articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449);

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2013/2015 e piano occupazionale anno 2014";

Visti i prospetti elaborati dall'Ufficio Personale, allegati alla relazione previsionale e programmatica del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e del bilancio pluriennale 2014-2016 il Collegio dei Revisori prende atto che l'andamento della spesa di personale al netto delle componenti da escludere è decrescente rispetto agli anni 2011/2012/2013;

Considerato che la Giunta Comunale intende rideterminare la dotazione organica (confermandola in 95 unità) e integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014/2015/2016, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

anno 2014:

- assunzione di n. 1 istruttore amministrativo a tempo determinato e parziale (50%) da assegnare all'ufficio di staff del Sindaco;
- avvio procedura mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di n.1 Istruttore Amministrativo cat. C1, presso l'Area Affari Generali – Servizi Demografici Statistici ed Elettorali mediante procedure di mobilità da attivare nell'anno 2014 per copertura posto vacante;
- prosecuzione per mesi sei del contratto a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore tecnico cat.C1 presso l'area Lavori Pubblici per garantire la funzionalità dell'ufficio anche a seguito esperimento di n. 2 procedure di mobilità in entrata entrambe con esito negativo;

- avvio esperimento procedure di mobilità ex art. 34 bis e art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n.1 istruttore Amministrativo cat. C1 a tempo indeterminato e parziale (50%) Area Affari Generali per copertura posto che si renderà vacante e, quindi, assunzione mediante accesso dall'esterno tramite scorrimento di graduatoria vigente, nei limiti del 60% delle capacità assunzionali in riferimento alla cessazione intervenuta nell'anno precedente;
- assunzione di n.1 istruttore Tecnico cat. C1 a tempo indeterminato e parziale (50%) Area Lavori Pubblici per copertura posto vacante ai sensi della succitata legge regionale 28/9/2012 n. 11;

anno 2015:

- assunzione di n. 1 funzionario cat. D3, presso l'Area Urbanistica e Territorio, mediante procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 da attivare nell'anno 2014 (assunzione 2015);

Preso atto che la proposta di delibera de qua è stata formulata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art. 6 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- art. 33 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- art. 76 comma 7 del D.L. n. 112/2008 e s.m.i., rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% 7 abrogato dall'art. 3 c. 5 D.L. 90/2014, ma l'Ente comunque rispettava e rispetta tale parametro;
- art. 48 comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- art. 1 comma 557 ter della legge n. 296/2006, riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente;
- art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008, rispetto del patto di stabilità interno;
- art. 10 comma 5 del D. Lgs. n. 150/2009, adozione del piano delle performance;
- art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, spesa per personale a tempo determinato contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'esercizio 2009;
- l'art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 il quale prevede che *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.”*
- legge regionale 28/9/2012 n. 11 “disposizioni organiche in materia di Enti Locali” che all'art. 18, detta norme relative alla collocazione del personale dipendente delle Comunità montane in via di superamento, stabilendo, tra l'altro, che la Regione favorisce la copertura dei posti vacanti degli organici di altri enti locali con il personale proveniente dalle Comunità montane prevedendo forme di incentivazione finanziaria nella misura del settanta per cento per i primi tre anni, del sessanta per cento per il quarto anno, del cinquanta per cento per il quinto anno, del quaranta per cento per il sesto anno, del trenta per cento per il settimo, ottavo e nono anno e del venti per cento per il decimo anno;
- deliberazione della Giunta Regionale 4 febbraio 2014, n. 20-7076 *“L.r. 28.09.2012 n. 11, art. 18, comma 3. Criteri, valori economici modalità di corresponsione dell'incentivazione agli enti locali commessa alla mobilità volontaria del personale dipendente a t.i. dalle comunità montane e presa d'atto dell'accordo con le OOSS dei lavoratori per quantificazione della quota forfettaria per il*

*finanziamento del fondo per la produttività”* con la quale la Regione favorisce la copertura dei posti vacanti degli organici di altri Enti locali con il personale proveniente dalle Comunità Montane;

Dato atto che la variazione apportata alla programmazione del fabbisogno di personale rientra nella spesa complessiva di personale prevista per l'anno 2014, non generando alcun aumento di spesa sugli stanziamenti del Bilancio 2014 e del Bilancio pluriennale 2014/2016;

Alla luce di quanto precedentemente esposto, considerato che le disposizioni di legge in materia sono salvaguardate non comportando una maggior spesa, lo scrivente Collegio dei Revisori

### ACCERTA

La rideterminazione della dotazione organica e ricognizione annuale eccedenze del personale ex art. 33 del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2014, il piano triennale del fabbisogno di personale anni 2014/2015/2016 e il piano occupazionale 2014 come da allegato “A” della delibera de quo che si riporta di seguito:

ALLEGATO A)

#### PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2014-2015-2016

Posti	Profilo Professionale	Area	Modalità di Copertura
1	Istruttore amministrativo cat. C1	Staff	Rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (18ore)- ex art. 90 TUEL
1	Istruttore amministrativo cat. C1	Affari Generali	Esperimento procedure di mobilità ex art. 34 bis e art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, scorrimento graduatoria vigente (18 ore).
1	Istruttore tecnico cat C1	Lavori pubblici	Rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato – per scorrimento graduatoria vigente. (prosecuzione rapporto avviato il 16.06.2014)
1	Istruttore amministrativo cat. C1	Affari Generali	Procedura mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

1	Istruttore tecnico	Area Lavori Pubblici	Procedura mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (Incentivi Legge Regione Piemonte n. 11 del 28/09/2012)
---	--------------------	----------------------	---

ANNO 2015

Posti	Profilo Professionale	Area	Modalità di Copertura
1	Funzionario D3	Urbanistica e Territorio	Procedura mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

Anno 2014. Nell'anno 2013 è avvenuta una sola cessazione di personale che autorizzi nuove assunzioni nel limite del 60% di tale spesa.

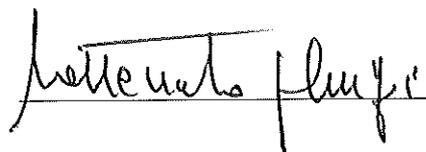
Anno 2015. Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile a seguito di eventuali cessazioni di personale che interverranno nel corso dell'anno 2014.

Anno 2016. Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi.

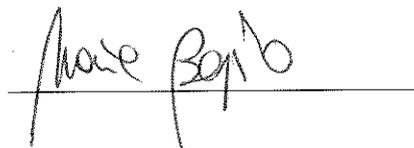
Null'altro essendovi da deliberare, il Presidente dichiara chiusa la presente riunione.

Il Collegio dei Revisori

rag. Pierluigi BATTEZZATO



dott.ssa Monica BOGGIO



dott.ssa Maria Carmela SCANDIZZO

