COMUNE DI ALPIGNANO

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1/2017

Il giorno 05 del mese di luglio 2017 alle ore 15.30 si è riunito in una sala della sede del Comune di Alpignano, Viale Vittoria 14 il Nucleo di Valutazione nominato dal Sindaco pro tempore Gianni Da Ronco con decreto n. 6/2015 ai sensi dell'art. 35 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, composto dal Segretario Ilaria Gavaini Segretario del Comune di Alpignano, Caterina Rovinale, Segretario dei Comuni di Buttigliera Alta e Sant'Ambrogio di Torino ed Ezio Caffer Segretario dei Comuni di Venaria Reale e Carignano, per procedere alla valutazione dei Direttori di Area – titolari di Posizione Organizzativa nominati con decreti sindacali annuali – secondo la metodologia approvata con deliberazione GC n. 101/2014 risultante dalle schede riguardanti i comportamenti organizzativi e gli obiettivi assegnati.

Il nucleo, presa visione del piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione G.C. n. 74/2016 e n. 183/2016 e dei criteri di attribuzione dei punteggi in relazione ai quali viene commisurata la retribuzione di risultato *, procede al colloquio con i Direttori.

Alle ore 15.30 si sono svolti i colloqui che terminano alle ore 19:30 nel seguente ordine:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Il Nucleo di Valutazione, sentite le relazioni dei Direttori sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e presa visione delle schede individuali di valutazione dei collaboratori di ogni Direttore di area, consegna a ognuno di loro le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi, contenenti il punteggio (massimo attribuibile 40 punti) conseguito.

Ogni Direttore d'area ha presentato i propri obiettivi inserendoli fra quelli di cui all'art. 15 commi 2 e 4 o comma 5 del CCNL 1/4/1999, ma solo in fase di rendicontazione viene valutata l'effettiva corrispondenza e conformità degli obiettivi presentati ai requisiti richiesti per l'inserimento nell'una o nell'altra classificazione nonché l'effettiva valorizzazione degli stessi adeguandone conseguenzialmente il relativo valore, e di conseguenza il premio.

Per quanto riguarda gli obiettivi attribuiti all'ufficio segreteria generale, assegnato al Segretario Generale, il Nucleo di Valutazione, senza la partecipazione del Segretario Generale in qualità di presidente né di componente, verifica gli obiettivi, che risultano entrambi raggiunti.

Dalle relazioni e dalle dichiarazioni presentate dai singoli Direttori e dal Segretario Generale si considerano pertanto:

n. 22 Obiettivi ex art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1/4/99 raggiunti (da 70% a 100%), ad eccezione dei seguenti:

n. 1. Allestimento di un locale destinato al personale – parzialmente raggiunto – 65%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 1.482,39 (inizialmente in € 2.280,60);

n. 6. Rilevazione consumi contatori gas – non raggiunto 30%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 205,38 (inizialmente in € 684,60);

n. 3. Raccolta dati consumi energetici e creazione database per monitoraggio – parzialmente raggiunto – 50%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 571,00 (inizialmente in € 1.142,00);

n. 3. Bando di assegnazione per chioschi su area verde pubblica - non raggiunto – 30%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 675,00 (inizialmente in € 2.250,00);

n. 4. Realizzazione progetto di rifunzionalizzazione degli spazi della biblioteca – parzialmente raggiunto - 40%, con valorizzazione dell'obiettivo che viene rideterminata in € 4.503,36 (inizialmente in € 11.258,40);

Riassumendo, si ritiene di stralciare a seguito di parziale o non raggiungimento degli obiettivi sopra menzionati, la somma complessiva di € 10.178,47 dalla valorizzazione degli obiettivi ex art. 15 comma 2, come quantificata nella delibera di G.C. n. 183/2016, che sarà oggetto di specifica attestazione secondo quanto previsto dall'art. 15, cc IV, CCNL EE.LL 1/4/99.

n. 17 Obiettivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 raggiunti (da 70% a 100%), ad eccezione dei seguenti:

n. 2. Dematerializzazione dei fascicoli del personale dipendente – parzialmente raggiunto – 64%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 188,96 (inizialmente in € 295,25);

n. 7. Moduli on line compilabili/editabili con il computer – parzialmente raggiunto – 50%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 260,92 (inizialmente in € 521,85);

n. 1. Contenimento costi trasmissione ruolo TARI 2016 – parzialmente raggiunto – 60%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 3.475,00 (inizialmente in € 5.792,00).

n. 6. Progettazione e realizzazione di nuovi servizi della biblioteca – parzialmente raggiunto – 50%, con valorizzazione che viene rideterminata in € 4.408,48 (inizialmente in € 8.816,97).

Inoltre:

- l'obiettivo *n. 14. Dematerializzazione carte d'identità anno 2016*, è stato raggiunto nella misura del 74%, e pertanto se ne ridetermina la valorizzazione in € 1.850,00 (inizialmente in € 2.500,00);
- l'obiettivo *n. 5. Progetto attivazione sportello di prenotazione esami medici* è stato raggiunto, ma non ha avuto il riscontro previsto e atteso di pubblico, pertanto ne viene rideterminata la valorizzazione in € 540,00 (inizialmente in € 3.055,00);
- viene rideterminata la valorizzazione dell'obiettivo *n. 1. Il rispetto oltre la strada* in € 1.460,60 (inizialmente in € 1.560,60) per mero errore materiale di calcolo.

Riassumendo la rideterminazione degli obiettivi - come sopra quantificati in complessivi € 10.357,49 - viene interamente stralciata dalla valorizzazione degli obiettivi ex art. 15 comma 5 – Nuovi Servizi e riorganizzazione, come quantificata nella delibera di G.C. n. 183/2016, adeguandone conseguenzialmente il relativo valore a valere sulla somma di € 26.011,00.

Il Nucleo di Valutazione prende atto che la valutazione dei Direttori e del personale è avvenuta, come indicato dall'art. 2 del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 101/2014 con riferimento:

- 1 - al raggiungimento di specifici obiettivi risultante dalle schede depositate agli atti e dalle relazioni del Direttori e del Segretario generale,
- 2 - alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, dalla relazione al rendiconto per l'anno 2016, nonché dalla verifica dello stato di attuazione dei programmi
- 3 - ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali risultanti dalle schede individuali depositate agli atti.

Esauriti i colloqui il Nucleo attribuisce ai Direttori di area i punteggi complessivi a cui corrisponde la percentuale di retribuzione di risultato per l'anno 2016 a fianco indicata:

Direttori	Punteggio comportamenti organizzativi	Punteggio obiettivi	Punteggio complessivo	Percentuale retribuzione di risultato
██████████	30,88	52	82,88	90%
██████████	29,44	54,77	84,21	90%
██████████	26,56	40	66,56	50%
██████████	30,88	55,8	86,68	100%
██████████	29,04	48	77,04	70%
██████████	30,08	60	90,08	100%

*Punteggio complessivo inferiore a 60 punti: non dà titolo alla retribuzione di risultato. Punteggio complessivo compreso fra 60 e 69 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 50%, punteggio complessivo compreso fra 70 e 79 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 70%, punteggio complessivo compreso fra 80 e 84 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 90%, punteggio complessivo compreso fra 85 e 100 dà titolo alla retribuzione di risultato nella percentuale del 100%.

Esauriti gli adempimenti previsti, il Nucleo di Valutazione rimette al Presidente gli atti affinché siano trasmessi alla Giunta comunale per la conseguente presa d'atto e approvazione.

Alle ore 19.30 ha termine la riunione del nucleo di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Ilaria GAVAINI

Caterina RAVINALE

Ezio CAFFER

firmato in originale